

《Harbor Freight Tools

供应商行为准则手册》

2021 年 12 月

HARBOR FREIGHT



目录

概述	3
社会与环境责任 (SER).....	4
透明度	4
员工的最低年龄/童工	4
自愿劳动	5
薪酬	5
工作时间	5
不歧视	6
结社自由与劳资谈判	6
健康与安全	6
环境	7
申诉机制	7
企业合规与道德标准	8
利益冲突	8
礼品与招待	8
欺骗	8
《海外反腐败法》	9
违规行为举报	9
通知	9
供应商多元化与平等就业机会	10
平等就业机会 - 纠正歧视行动声明	10
产品安全	11
产品安全与知识产权	11
知识产权	11
原产国	13
原产国标记与标签	13
社会责任承诺	14
合规声明	15

《供应商行为准则手册》

概述

Harbor Freight Tools 致力于以负有社会责任的方式为我们的客户提供可以满足其需求的产品，从而以可持续的方式发展并扩大我们的业务。本《供应商行为准则手册》中载明的标准（简称“行为标准”）受到国际标准化组织（“ISO”）和国际劳工组织（“ILO”）提出的许多原则的影响；通过这些行为标准我们兑现对持续改进以及与供应商合作伙伴进行合作的承诺。

Harbor Freight Tools 的首要目标是确保以合乎道德和透明的方式生产产品，以促进我们员工的健康和安全，并造福我们的社会。

ILO 制定并保有一套国际劳工标准制度，该制度旨在为女性和男性创造更多可以在自由、平等、安全和有尊严的条件下获得体面、有相应回报的工作的机会。

行为标准适用于我们的所有供应商，并且在供应商与 Harbor Freight Tools 开展业务时起到指导方针作用。

为了证明供应商遵守行为标准，并且为了确保供应商及其工厂履行自己的义务，Harbor Freight Tools 或其代表可以随时进行不预先通知的验证审核。供应商必须全力配合该等审核工作，并且我们希望供应商做到公开透明并与 Harbor Freight Tools 代表（包括经 Harbor Freight Tools 批准的第三方监督公司）合作。

社会与环境责任 (SER)

Harbor Freight Tools 希望所有供应商在制造、装配、检查、包装、贮藏和装卸提供给 Harbor Freight Tools 的商品时遵守所有适用的国际、联邦、州和地方法律、法规及规则。这可能包括但不限于维护建筑物、消防和生命安全，以及获得相关证书、许可证、协议、专利和登记文件。我们强烈鼓励所有供应商以超越 Harbor Freight Tools 的指导方针的标准行事，并在其经营过程中不断改进。一经 Harbor Freight Tools 或其指定代表请求，所有供应商必须始终能够证明自己符合这些要求。

Harbor Freight Tools 可自行决定，并可随时（不事先通知）对为 Harbor Freight Tools 生产产品和/或向其销售产品的工厂进行社会与环境责任 (SER) 审核。如果供应商没有 SER 计划或企业责任计划，Harbor Freight Tools 将与其合作，确保其建立起可以监督自己设施合规情况的内部能力，但供应商仍须遵守本手册中详述的行为标准。对于涉及为 Harbor Freight Tools 制造、装配、检查、包装、贮藏和装卸商品的任何供应商业务，Harbor Freight Tools 保留对该等业务进行审核的权利。Harbor Freight Tools 希望，如果供应商的公司、工厂或制造地点发生任何变更，供应商将以书面形式通知 Harbor Freight Tools 进行评估。此外，未经我们事先批准，Harbor Freight Tools 产品不得在经批准的设施之外制造。

透明度

供应商需要让 Harbor Freight Tools 或其指定代表了解其实际的工厂环境、运营、政策、流程和相关记录。

- 供应商需要披露制造、装配、检查、包装、贮藏或装卸 Harbor Freight Tools 商品的设施中存在的、与任何 Harbor Freight Tools 标准或任何适用法规或法律相冲突的情况。供应商必须向 Harbor Freight Tools 或其指定代表授予出入权限，以便对制造 Harbor Freight Tools 产品的设施进行评估。这包括为完成 SER 评估以及为证实符合行为标准所需的出入设施、秘密进行员工面谈以及查阅文件记录的权限。
- 供应商必须披露将要制造或接触 Harbor Freight Tools 商品的所有工厂的识别信息、实际位置以及所有权，包括分包商的雇佣、变更或迁址。任何拟议的雇佣分包商、从一个工厂转到另一个工厂或迁址都必须向 Harbor Freight Tools 披露。

员工的最低年龄/童工

- 供应商不会在制造 Harbor Freight Tools 产品的国家雇佣该国法律规定的童工。我们希望我们的供应商雇佣至少符合当地最低受雇年龄要求员工（“员工”包括所有形式的工人，包括直接或间接通过合同工作机构、劳务机构、招聘公司或其他来源雇佣的流动工人）。如果没有法律对受雇年龄要求作出规定，则不得雇佣 16 岁以下的员工。供应商必须保留出生证明或其他可靠记录的影印本，以证明雇佣符合本要求。员工必须始终保留好自己的身份证件原件；工厂管理部门/行政部门和劳动机构不得保留员工的身份证件原件，因为这样做身份证件有可能被用来胁迫劳动者，以及导致强迫劳动或非自愿劳动。供应商在雇佣合法未成年工时必须遵守当地法规和劳动合同（当地和国家法律有相关规定）。
- 如果存在学徒培训计划，供应商必须遵守所有法律要求，以及当地法律法规中规定的所有适用条件，包括工资的支付。

自愿劳动

Harbor Freight Tools 不会接受，也不会容忍我们的供应商、承包商或分包商直接或间接雇佣任何被强迫或非自愿的劳工。

- 雇佣必须是自愿的。被强迫、被奴役、为了抵债、受契约束缚的劳工不得受雇为 Harbor Freight Tools 制造、装配、检查、包装、贮藏或装卸商品。本禁令包括雇佣被强迫的流动劳工或非自愿的罪犯劳工。供应商不得要求员工交出身份证件或其他个人证件的原件，也不得以雇佣条件为由要求员工支付保证金。供应商必须允许员工在下班后自由离开工作场所，并在不受影响的情况下辞职。所有加班都应出于员工自愿，加班时间不得超出当地法律限制。
- 供应商应严格按照接收国和派出国之间的相关国际协议雇佣员工。

薪酬

供应商必须向所有员工支付符合或超过法律标准、当地行业标准或集体协议（以较高者为准）的工资、加班费、最长工时、生产率以及其他薪酬要素和福利。我们鼓励供应商提供足以满足个人基本需要的工资和福利，并为员工及其家属提供一些可自由支配的收入。

- 供应商和工厂管理部门必须按照当地法规，以及在适用情况下按照合同协议向所有员工支付薪酬。
- 供应商必须向员工提供与雇佣和薪酬有关的书面且可以理解的详情。未经员工明确同意，不得扣除工资，也不得将扣除工资作为纪律处分。
- 供应商必须有相关的制度来核实并准确记录工资、扣除额以及当地法律规定的员工工作时间。
- 供应商必须向所有员工，包括实习生，支付至少相当于法定最低工资的现金。供应商必须根据公布的时间表定期直接向员工支付薪酬。供应商必须至少向所有员工提供包括保险在内的法定福利，而不会从员工的薪酬中扣除繁重、不公正或不成比例的金額。
- 员工必须能够查阅其准确、完整的个人收入记录，这些记录按照《公认会计原则》或《国际财务报告标准》保存。Harbor Freight Tools 鼓励使用电子、人脸识别或指纹计时系统来确保准确记录工作时间。

工作时间

供应商必须为员工提供人性化的工作条件和工作时间。

- 员工每周工作时间不得超过适用法律规定的时间。
- 工厂必须允许员工在有合理理由的情况（例如个人或家庭发生紧急情况）下离开工厂，而不会受到纪律处分。工厂绝不能阻止或拖延员工离开工厂或工厂场地。

- 员工加班必须能够获得法律规定的适当薪酬，加班必须是自愿并且在当地法律允许的范围内进行。
- 员工在连续工作 6 天之后，必须至少有一个不间断的 24 小时休息时间。

不歧视

雇佣与否应仅根据个人完成工作的能力和意愿，而非根据个人特征决定。本标准应适用于雇佣的所有方面，包括但不限于招聘、工资、福利、培训、晋升、提拔、纪律处分、解雇或退休。

- 供应商必须实施招聘程序，在雇佣前准确地核实员工的年龄，以及在相关地区和国家工作的合法权利。
- 供应商不得以种族、肤色、国籍、性别认同、性取向、宗教、残疾、年龄、父母的地位、怀孕或其他类似因素为由，在招聘程序或任何其他工作条款或条件，包括工作分配、职业培训、晋升、提拔、工资和其他报酬、社会福利的发放、纪律处分或解雇方面存在歧视。
- 我们希望供应商对人权的基本原则作出承诺。供应商必须尊重所有员工，让所有员工感到有尊严。供应商不得使用，也不得允许体罚或任何其他形式的身体或心理胁迫，包括口头侮辱和性骚扰。供应商应采用合理的程序，对违反本标准的员工进行纪律处分和/或解雇。供应商必须保留与上述措施相关的文档。
- 供应商不得将罚款作为一种纪律性惩罚措施。

结社自由与劳资谈判

供应商必须承认并尊重员工依法自由结社和劳资谈判的权利。

健康与安全

Harbor Freight Tools 要求其供应商按照适用的当地法律提供安全和健康的工作环境，供应商应有一整套雇佣/人事政策和程序，并将其充分传达给自己的员工。

- 建筑和消防安全是 Harbor Freight Tools 的主要关注点，因为这是一个如果我们投入适当的资源就可以直接控制的领域，并且，这也是我们可以对员工安全和健康做出可衡量的实际改进的领域。
- 用于制造、装配、检查、包装、贮藏和装卸商品的所有设施必须符合相关的国家和当地建筑法规及消防安全规定。
- 如果法律要求改变建筑基础设施，但是这些改变需要一些时间来实施，供应商必须采取控制措施，确保所有员工的安全。
- 所有设施必须表明供应商了解并遵守相关的国家和当地消防安全要求。这包括管理控制措施，确保员工了解相关情况并定期进行消防演习，从而实行并推动持续改进。

- 所有设施都应该在明显的地方张贴疏散计划。建筑物疏散演习应每年至少进行两次，以便对员工进行与疏散通道和疏散出口相关的培训。
- 所有设施应备有随时可用的急救箱，并且在办公时间，以及在提供宿舍的情况下的任何时间，设施中应安排至少一 (1) 名接受过基本现场急救培训的人员。
- 根据所有适用法律法规规定，提供住宿和烹调设施的雇主，必须确保这些设施为其居住者提供安全、健康的居住环境。
- 雇主需要为接触危险工作环境的所有员工提供应对该等工作环境的适当个人防护装备 (PPE)。PPE 应免费提供给员工。雇主应通过定期培训，确保员工可以正确使用 PPE。

环境

供应商必须确保每一个制造设施都符合国家和当地的环境法，包括与废弃物处理、气体排放、排水、有毒物质和有害废物处理有关的所有法律。

供应商必须证明，所有进料（包括木材和“冲突材料”）均从受许可来源获得，符合国际条约和协议，以及当地的法律法规。

- 供应商必须取得、保留并及时更新所有法律规定的环境许可证（例如排水和气体排放许可证）和登记文件，并且必须遵守其使用和报告要求。
- 挥发性有机化学品、气溶胶、腐蚀性物质、微粒、破坏臭氧层的化学品和作业产生的燃烧衍生物的气体排放，应在排放前按照适用法律的要求进行特性描述、监控、控制和处理。
- 废物排放必须在排放前按照适用法律的要求进行处理。
- 供应商必须遵守与产品内容限制、特定物质禁止或限制相关的所有适用法律法规，包括标签法（对于来源国和终端市场国家）以及回收和处置相关的法规。一经 Harbor Freight Tools 请求，供应商必须向 Harbor Freight Tools 提供任何适用产品或组件（包括所有化学成分）的完整安全数据表 (SDS)、相关的化学文摘服务社 (CAS) 索引号以及每种成分的百分比。
- 对于在制造场地使用的所有化学品，供应商必须在存放和使用化学品的周围区域，用当地语言张贴安全数据表 (SDS)。此外，所有化学品应存放在二级容器中，以防泄漏和溢出。

申诉机制

供应商必须为工厂员工创造条件，让员工可以自由地表达自己的不满和抱怨，并希望可以得到及时合理的处理。正式的申诉机制流程必须可以使用，并且必须向工厂的所有员工传达。

申诉机制必须让员工能够无障碍地进行匿名投诉举报，并确保员工不会因表达自己的担忧而产生不良后果和/或遭到惩罚。

企业合规与道德标准

Harbor Freight Tools 郑重承诺恪守道德、诚信，并且我们会以负责任的方式开展业务。Harbor Freight Tools 希望所有供应商在制造、装配、检查、包装、贮藏和装卸提供给 Harbor Freight Tools 的商品时遵守所有适用的法律、法规和规则。道德和诚信是我们与供应商业务关系的基础，所有供应商都必须符合或超过 Harbor Freight Tools 的企业合规与道德标准。以下指导方针详细说明了这些标准，同时作为与 Harbor Freight Tools 签署的所有新商业协议和/或续签商业协议的一部分。

利益冲突

供应商和 Harbor Freight Tools 的员工不得参与任何产生利益冲突或利益冲突表象的交易或其他关系。

- 当个人的私人利益以任何方式妨碍（或似乎妨碍）Harbor Freight Tools 的利益时，就会发生利益冲突。由于相互冲突的忠诚会损害员工做出客观决定的能力，因此必须避免利益冲突。
- 利益冲突可能因员工与供应商或竞争对手之间的某些直接，甚至间接关系（例如，通过家庭成员、朋友、其他业务联系人等）而引起。
- 当关系双方给予或接受（或似乎给予或接受）不公平的有利条件或优惠待遇时，就会产生冲突。当员工或其家庭成员因该员工在 Harbor Freight Tools 及其合作伙伴的职位而收受不正当的个人利益时，也会产生利益冲突，这会引发对员工诚信的怀疑，也可能对 Harbor Freight Tools 的声誉造成损害。
- Harbor Freight Tools 希望所有供应商都了解本政策，并避免造成利益冲突或利益冲突的表象。供应商牵涉任何冲突可以作为终止业务合作的理由。

礼品与招待

如果接受礼品和招待的行为意图影响接受者、违反 Harbor Freight Tools 的政策或违反法律，或在表面上可以被合理地认为具有这种意图，则 Harbor Freight Tools 对这些行为采取零容忍政策。本政策在传统的送礼季节或 Harbor Freight Tools 发起的活动期间仍保持不变。礼品和招待适用于因实际或潜在业务关系而收到的任何事物，而且接受人不支付表面价值。礼品和招待的示例包括：餐饮、为业务或度假目的的旅游和旅游住宿、现金（包括季节性红包）、体育或文化活动的门票、一般公众享受不到的折扣、礼券、供个人使用的供应商产品样品、葡萄酒或白酒以及任何其他商品或服务。

欺骗

供应商在与 Harbor Freight Tools 开展业务时不得故意共谋欺骗任何人。

- 供应商必须确保设施的所有考勤卡、工资单、安全认证标志和其他记录准确反映出设施的制造条件。提供欺骗性文档或带有故意欺骗意图的声明的供应商，将直接违反本标准。
- 供应商同意在其设施中以原始形式保存所有记录的真实和准确副本，并且不会因任何原因更改任何文件。文件保存应符合国家和地方要求。

供应商同意不会为了影响实验室检测的积极结果、社会责任、海关-贸易商反恐伙伴关系 (CTPAT) 或任何其他工厂审核而对第三方或代理施加压力。这包括向 Harbor Freight Tools 员工、外部第三方或代理提供现金或其他有价值的物品。

《海外反腐败法》

《美国海外反腐败法》（“FCPA”）是一部刑法，禁止腐败性付款或给予有价值之物，即为了获得或保留业务而向外国官员行贿。Harbor Freight Tools 郑重承诺恪守道德，并且在全球开展公开、公平的业务，包括遵守适用的美国和国际法律，包括 FCPA。Harbor Freight Tools 的员工和代理应了解，如果其代表 Harbor Freight Tools 采取的任何行动违反了 FCPA，会给自己、公司以及（在某些情况下）其外国子公司带来刑事风险。Harbor Freight Tools 希望其每一位员工都自愿完全遵守《海外反腐败法》和本政策。

供应商不得向外国官员、外国政党官员、外国政党或外国政治职位候选人提供或给予任何可能被视为贿赂的有价值之物。供应商必须在其记录中编制准确和完整的条目，并按照当地法律的要求遵守公认的会计程序。供应商不得在其账簿和记录中编制任何虚假或具误导性的条目。

违规行为举报

如果有员工让供应商做出违反行为标准的事情，Harbor Freight Tools 鼓励供应商联系我们。Harbor Freight Tools 提供了一个电子邮箱地址，以便供应商举报违反与接受或索取礼品、贿赂或回扣、披露机密信息或利益冲突相关的公司政策的行为。

如果任何供应商知道存在有可能违反与接受或索取礼品、贿赂或回扣、披露机密信息、利益冲突相关的公司政策的行为，或任何其他违反本企业合规与道德标准的行为，则供应商应立即发送电子邮件至 codeofconduct@harborfreight.com 通知 Harbor Freight Tools。

通知

供应商应采取适当措施，确保将本《供应商行为准则手册》的规定传达给员工。

供应商多元化与平等就业机会

Harbor Freight Tools 承诺通过多元化来促进经济增长，为我们的客户提供价格优惠的高质量产品。Harbor Freight Tools 实现增长的途径之一是全面的供应商多元化业务战略，包括与各类企业合作。

平等就业机会 - 纠正歧视行动声明

Harbor Freight Tools 支持并遵守第 11246 号行政令、美国联邦政府法规 29 CFR 第 471 部分附录 A 至子部分 A、《1964 年民权法案》、《美国残疾人法案》、《越战退伍军人安置法案》、《1973 年康复法案》、《反就业年龄歧视法案》以及其他旨在促进平等就业机会的相关联邦和州法律法规之精神和意图。我们向国内供应商建议，根据上述法律法规以及某些合同条件规定，其及其承包商和分包商有义务采取纠正歧视行动，提供平等就业机会，而不考虑种族、肤色、宗教、国籍、年龄、性别、身体或精神残疾，或作为一名合格的残疾退伍军人、最近失业的退伍军人、其他受保护的退伍军人或军队服役奖章退伍军人的身份。

产品安全与知识产权

产品安全

我们重视 Harbor Freight Tools 所销售产品的安全。Harbor Freight Tools 要求供应商和制造商遵守所有适用的法律和法规方面的安全要求；在必要时，由独立的、经认证的第三方检测实验室进行常规的安全测试；或者在没有特别要求使用经认证的实验室的情况下采用等效程序。

- 供应商应在生产前明确确定所有产品是否符合所有适用的法规和安全要求以及认证。该等认证的示例包括但不限于：UL、ETL、CSA、ANSI、EPA、CARB、ASME、FMVSS、UN 38.3、安全运输、织物成分等。供应商应在向 Harbor Freight Tools 质量保证部门（“HFT QA”）发送测试样品之前，向 Harbor Freight Tools 提供所有相关认证及合规文件。供应商获得适当认证之前不得生产任何产品，但 Harbor Freight Tools 发出特别书面许可，允许在各种情况下生产产品的除外。供应商有责任在合理的时间范围内，自费获得适当的认证文件，以避免干扰上市时间和/或计划的采购订单日期。
- 所有提供给 Harbor Freight Tools 的产品必须带有适用的合规和/或安全标签，这些标签必须符合适用的行业指导方针，包括符合规定的粘合剂。
- 对于新的或改进后的产品或新供应商，Harbor Freight Tools 可以先测试有限数量的生产样品，以评估工厂的产品安全性、性能和包装，并证明其是否合格。产品可在任何 HFT QA 实验室、Harbor Freight Tools 指定的第三方实验室和/或工厂内进行评估，评估地点由 Harbor Freight Tools 确定。初始样品将作为将来进行的所有生产的历史参照物。供应商应遵守所有 HFT QA 测试协议和方法。Harbor Freight Tools 还保留在任何 HFT QA 实验室、Harbor Freight Tools 指定的第三方实验室和/或工厂内进行持续产品测试的权利，测试地点由 Harbor Freight Tools 确定。
- 在各种情况下，供应商全权负责就商定之规格的任何变更寻求 HFT QA 的批准。不遵守 Harbor Freight Tools 规格程序可能导致罚款和/或取消采购订单。

如果 Harbor Freight Tools 出售的产品被召回，供应商同意与 HFT QA、其律师和/或由 Harbor Freight Tools 直接或间接聘用的任何其他指定方合作，提供任何所需的信息，并协助对召回进行管理。供应商同意与 Harbor Freight Tools 和任何相关监管机构密切合作，尽快将产品撤出市场。在某些情况下，如果在没有监管标准时对材料或工艺提出合理担忧，供应商将协助 Harbor Freight Tools 取消产品装运或零售，或将产品撤出装运或零售过程，等待更明确的研究。在任何情况下，供应商都必须为其产品的质量和安全提供支持，并以符合 Harbor Freight Tools 客户最大利益的方式行事。

如果供应商销售给 Harbor Freight Tools 的产品，与被召回的产品类似（故障模式或根本原因相同），则供应商应立即通知 Harbor Freight Tools。

知识产权

Harbor Freight Tools 尊重其他人的有效知识产权。供应商必须向 Harbor Freight Tools 证明，其主张的所有权利均属于其提供给 Harbor Freight Tools 的产品，并且其产品没有故意违反或侵犯其他人的知识产权。该等证明可能包括但不限于向 Harbor Freight Tools 提供美国知识产权律师的意见，和/或相关许可证、协议、专利和/或登记文件。

Harbor Freight Tools 的全部或部分创新或产品改进，应视为 Harbor Freight Tools 的知识产权，并始终是 Harbor Freight Tools 的专有财产。供应商在具体项目开始时可能被要求确认 Harbor Freight Tools 的所有权，并且，在开发完成后可能需要签署知识产权许可协议或类似协议。

原产国

原产国是指制造、生产或种植某一物品的国家。正确确定原产国可以影响关税税率、自由贸易协定的资格、关税、反倾销和反补贴包含项或排除项、产品进入美国的资格等。从其他国家采购的材料或组件以及在其他国家进行的制造过程必须向 Harbor Freight Tools 披露。

Harbor Freight Tools 的检查员和工程师将负责对工厂进行检查，以确保生产和制造过程所用部件已经过验证。此外，产品必须从工厂直接出口到美国。

原产国标记与标签

供应商必须按照商品制造国和商品销售国的法律，确保所有商品（或最外层的零售包装）准确、清晰地标注出原产国或其他标注信息，或贴上带有原产国或其他标注信息的标签。

社会责任承诺

在 Harbor Freight Tools，我们将供应链中的每一个人视为我们的社区外延的一份子。因此，我们认为生产我们产品的个人提供健康、安全和公平的工作条件是十分重要的。

鉴于公司目前的规模和未来的发展计划，我们面临着来自内部和外部的压力——要确保 Harbor Freight Tools 和我们的供应商遵守国际人权、环境和贸易合规标准。为满足这些要求，我们需要对法律更新作出回应，不断完善我们的社会责任和 CTPAT 计划。

为了评估工厂条件，我们选择了信誉良好的第三方监督公司来进行社会责任和 CTPAT 审核。

初步审核费用以及后续每年的重新审核费用将由 Harbor Freight Tools 支付。

通常，审核将在 2 个星期的窗口期内，通过第三方审核公司的代表的电子邮件或电话，以及 Harbor Freight Tools 的企业社会责任经理的电子邮件进行公布。你方需要接受该窗口期；如果你方接受 2 个星期的窗口期后发现你方无法向审核人员授予进出权限，则你方有责任立即通知第三方公司，以便其可以重新安排时间。未提前与审核人员重新安排时间，或拒绝审核人员进入工厂，将导致供应商负责承担全部审核费用和其他可能的罚款，或者供应商与 Harbor Freight Tools 之间的业务关系终止。

Harbor Freight Tools 希望你方能允许审核人员完全进入你方的工厂，以便其能够进行彻底的审核。

如需进一步解释，请通过 codeofconduct@harborfreight.com 联系我们。

合规声明

本人，_____（供应商授权代表的姓名），
_____（供应商公司名称）

的_____（供应商授权代表的头衔）
（“供应商”）声明，作为 Harbor Freight Tools 美国公司及其母公司和子公司（“Harbor Freight Tools”）的产品供应商，供应商证明：

- 供应商遵守 Harbor Freight Tools 《供应商行为准则手册》中规定的标准，该手册将不时进行修订（“《标准》”）；
- 供应商遵守所有适用的法律和法规，包括与其设施和员工的劳动、环境、健康和安全的法律和法规；
- 供应商不在新疆或新疆维吾尔自治区 (XUAR) 内进行制造或生产；
- 供应商的下级供应商和零部件供应商不在新疆或 XUAR 内生产，且零部件或原材料均不是源自新疆或 XUAR；
- 供应商不会故意协助维吾尔人、哈萨克人、吉尔吉斯人，或位于新疆、XUAR 或其他地方的任何穆斯林或任意其他群体中的任意成员进行强迫劳动；
- 供应商不得在其供应链的任何部分雇用位于新疆或 XUAR 的任何个人从事非自愿劳动；
- 供应商将监督行为标准的遵守情况，并且会及时向 Harbor Freight Tools 披露任何违规行为；
- 供应商已经披露为 Harbor Freight Tools 生产或制造产品的所有工厂（无论是由供应商拥有还是由供应商指定）和分包商；
- 供应商将保留在其工厂（无论是由供应商拥有还是由供应商指定）进行的评估或审核的记录，以及针对该等评估或审核采取的纠正措施的记录；一经 Harbor Freight Tools 请求，供应商应提供该等记录供 Harbor Freight Tools 或其正式任命的代理或代表进行审核和检查。供应商必须在业务关系存续期间保留记录，并且该等记录包括但不限于合规测试、质量保证测试、社会责任、标准认证等；
- 供应商将按照标准会计规范（例如《公认会计原则》或《国际财务报告标准》）保留生产和业务记录；一经 Harbor Freight Tools 请求，供应商应提供该等记录供 Harbor Freight Tools 或其正式任命的代理进行审核和检查；
- 供应商接受 2 个星期的窗口期，该窗口期由 Harbor Freight Tools 所选的第三方审计公司公布，同时供应商理解，拒绝该等公司进入工厂将导致供应商负责

支付全部审核费用，以及其他潜在的处罚和/或终止供应商与 Harbor Freight Tools 的业务关系；以及

- 对于因 Harbor Freight Tools 或其正式任命的代理在审核期间发现的缺陷而需要采取的任何补救措施，供应商将按照 Harbor Freight Tools 的指示，向 Harbor Freight Tools 或其正式任命的代理提供与之相关的最新信息。

签署本《合规声明》即表示供应商同意遵守《标准》和本《合规声明》中包含的所有义务。此外，供应商接受 (i) 如果供应商未能遵守《标准》或本《合规声明》的任何条款和条件，或 (ii) 如果美国当局（或进口国的当局）宣称供应商的货物源自强迫劳动，Harbor Freight Tools 可以终止与供应商的业务关系，取消与供应商签订的任意待定采购订单，并拒绝交付任何供应商商品。

签字人： _____ 日期： _____, 20____

(签名)

(签字人的正楷姓名与职务)

(印章或戳记)