

# 《Harbor Freight Tools

## 供應商行為準則手冊》

2021 年 12 月

**HARBOR FREIGHT**



## 目錄

概述 .....	3
社會與環境責任 (SER).....	4
透明度 .....	4
員工最低年齡/童工 .....	4
自願勞動.....	5
薪酬 .....	5
工作時數 .....	5
不歧視 .....	6
結社自由與勞資談判 .....	6
健康與安全 .....	6
環境 .....	7
申訴機制 .....	7
企業合規與道德標準 .....	8
利益衝突 .....	8
獻禮與招待 .....	8
詐欺 .....	8
《海外反貪污行為法》 .....	9
違規行為舉報 .....	9
通知 .....	9
供應商多元化與平等就業機會 .....	10
平等就業機會 - 糾正歧視行動聲明 .....	10
產品安全 .....	11
產品安全與智慧財產權 .....	11
智慧財產權 .....	11
原產國 .....	13
原產國標示與標籤 .....	13
社會責任承諾 .....	14
合規聲明 .....	15

# 《供應商行為準則手冊》

## 概述

Harbor Freight Tools 以負有社會責任的方式致力於提供能滿足我們客戶需求的產品，從而以永續經營的理念擴大我們的業務。本《供應商行為準則手冊》中載明的標準（簡稱「行為標準」）受到國際標準組織（「ISO」）和國際勞工組織（「ILO」）提出的一些原則影響；透過此等行為標準實現我們對持續進步以及與供應商夥伴合作的承諾。

Harbor Freight Tools 的首要目標是確保產品生產方式符合道德標準且透明化，以促進我們員工的健康和安全，並造福我們的社會。

ILO 制定並保有一套國際勞工標準制度，該制度旨在為女性和男性創造更多能夠在自由、平等、安全、有尊嚴的條件下獲得體面、有相應回報的工作機會。

行為標準適用於我們的所有供應商，並且在供應商與 Harbor Freight Tools 進行業務時作為指導方針。

為了證明供應商遵守行為標準，並且為了確保供應商及其工廠履行自己的義務，Harbor Freight Tools 或其代表得以隨時在不預先通知的情況下進行驗證審核。供應商必須全力配合該等審核工作，我們要求供應商行為公開透明，並可與 Harbor Freight Tools 代表（含 Harbor Freight Tools 核准的第三方監督公司）合作。

## 社會與環境責任 (SER)

Harbor Freight Tools 要求所有供應商在製造、裝配、檢驗、包裝、貯藏和裝卸商品給 Harbor Freight Tools 時須遵守所有適用的國際、聯邦、州政府和地方政府的法律、法規及條例。此可能包括但不限於維護建築物、消防與生命安全，以及獲得相關證書、執照、協定、專利和登記書。我們大力鼓勵所有供應商以高於 Harbor Freight Tools 的指導方針的標準行事，並在其經營過程中不斷精進。一經 Harbor Freight Tools 或其指定代表請求，無論任何時候所有供應商均須能夠證明本身符合該等要求。

Harbor Freight Tools 可自行決定於任何時候（不需事先通知）對生產和/或銷售 Harbor Freight Tools 產品的工廠進行社會與環境責任 (SER) 審核。Harbor Freight Tools 將與無社會與環境責任計畫或企業責任計畫的供應商合作，確保該等供應商建立內部能力自行監督設施是否符合法規，但供應商仍須遵守本手冊中詳述的行為標準。任何涉及製造、裝配、檢驗、包裝、貯藏和裝卸 Harbor Freight Tools 商品的供應商業務，Harbor Freight Tools 保留對該等業務進行審核的權利。Harbor Freight Tools 要求，若供應商的公司、工廠或製造地點產生任何變更，供應商須以書面形式通知 Harbor Freight Tools 進行評估。此外，未經我們事先核准，Harbor Freight Tools 產品不得在已核准場所以外的地點進行製造。

### 透明度

供應商需讓 Harbor Freight Tools 或其指定代表瞭解其實際的工廠環境、運營、政策、流程和相關記錄。

- 供應商需要據實告知製造、裝配、檢驗、包裝、貯藏或裝卸 Harbor Freight Tools 商品的設施中存在的任何抵觸 Harbor Freight Tools 標準、適用法規或法律的情況。供應商必須向 Harbor Freight Tools 或其指定代表授予出入許可權，以便對製造 Harbor Freight Tools 產品的設施進行評估。此包括為了完成社會與環境責任評估以及為驗證行為符合標準所需的出入場所、員工機密會談以及任何文件案記錄的許可權。
- 供應商必須據實告知其即將製造或接觸 Harbor Freight Tools 商品的所有工廠的識別資料、實際位置以及所有權，包括分包商的僱用、變更或遷址。若擬議僱用分包商、從一廠轉至另一廠或者遷址，都須向 Harbor Freight Tools 據實告知。

### 員工最低年齡/童工

- 供應商不得在 Harbor Freight Tools 產品的製造國僱用該國法律規定的童工。我們要求我們的供應商僱用的員工至少須符合當地規定的最低受僱年齡要求（「員工」係指所有形式的勞工，包括直接或間接透過合約工作機構、勞動機構、招募公司或其他來源僱用的移工）。若無法律對受雇年齡要求作出規定，則不得僱用 16 歲以下的員工。供應商必須保留出生證明或其他可靠記錄的影本，以證明僱用行為符合本要求。員工必須隨時保留好自己的身份證件正本；工廠管理部門/行政部門和勞動機構不得扣留員工的身份證件正本，因為身份證件有可能被用來脅迫勞動者，並導致強迫勞動或非自願勞動。供應商在僱用合法未成年勞工時須遵守當地法規和勞動合約（若當地和國家法律有相關規定則適用）。
- 若有學徒培訓計畫，供應商必須遵守所有法律要求，以及當地法律與法規中規定的所有適用條件，包括工資的給付。

## 自願勞動

Harbor Freight Tools 不接受，也不容忍我們的供應商、承包商或分包商直接/間接僱用任何被強迫或非自願的勞工。

- 勞工受雇必須是自願的。被強迫、被奴役、為了抵債、受契約束縛的勞工不得受僱為 Harbor Freight Tools 製造、裝配、檢驗、包裝、貯藏或裝卸商品。本禁令包括僱用被強迫的流動勞工或非自願的罪犯勞工。供應商不得要求員工交出身份證件或其他個人證件的正本，也不得以僱用條件為由要求員工支付保證金。供應商必須允許員工於下班後自由離開工作場所，並在不受影響的情況下辭職。所有加班都應出於員工自願，加班時間不得超過當地法律限制。
- 供應商應嚴格依接收國和派出國之間的相關國際協議僱用員工。

## 薪酬

供應商必須向所有員工支付等同或高於法律標準、當地行業標準或團體協約（以標準較高者為準）的工資、加班費、最長工時、生產率以及其他薪酬要素和福利。我們鼓勵供應商提供足以滿足個人基本需求的工資和福利，並為員工及其家屬提供一些可自由支配的收入。

- 依當地法規與在適用情況下，供應商和工廠管理部門必須依合約協定向所有員工支付薪酬。
- 供應商必須向員工提供與僱用和薪酬有關的書面詳情，內容必須淺顯易懂。未經員工明示同意，不得扣除工資，也不得將扣除工資作為紀律處分。
- 供應商必須制定相關的制度來核實並準確記錄工資、扣除額以及當地法律規定的員工工作時數。
- 供應商必須向所有員工（含實習生）支付等於或大於法定最低工資的約當現金。供應商必須根據公布的時間表定期向員工直接支付薪酬。供應商必須提供所有員工包括保險在內的最低法定福利或更高福利，而不會從員工的薪酬中扣除繁重、不公正或不成比例的金額。
- 員工必須能夠查閱其準確、完整的個人收入記錄，此等記錄按照《一般公認會計原則》或《國際財務報告準則》受到保存。Harbor Freight Tools 鼓勵使用電子、人臉識別或指紋打卡系統來確保工作時數受到準確的記錄。

## 工作時數

供應商必須為員工提供人性化的工作條件和工作時數。

- 員工每週工作時數不得超過適用法律規定的時間。
- 工廠必須允許員工在合理的情況（例如個人或家庭發生緊急情況）下離開工廠，而不會受到紀律處分。工廠絕不能阻止或拖延員工離開工廠或工廠場地。

- 員工加班必須能夠獲得法律規定的適當薪酬，加班必須是自願並且在當地法律允許的範圍內進行。
- 員工在連續工作 6 天之後，必須至少有一個不間斷的 24 小時休息時間。

## 不歧視

僱用條件應僅根據個人完成工作的能力和意願，而非根據個人特徵決定。本標準應適用於僱用的所有方面，包括但不限於招聘、工資、福利、培訓、晉升、升遷、紀律處分、解僱或退休。

- 供應商必須實施招聘措施，在僱用前準確驗證員工的年齡，以及在相關地區和國家工作的合法權利。
- 供應商不得以種族、膚色、國籍、性別認同、性取向、宗教、殘疾、年齡、父母的地位、懷孕或其他類似因素為由，在招聘程序或任何其他工作條款或條件，包括工作分配、職業培訓、晉升、升遷、工資和其他報酬、社會福利的發放、紀律處分或解僱方面存在歧視。
- 我們要求供應商對人權的基本原則作出承諾。供應商必須給予所有員工尊重並保有其尊嚴。供應商不得使用，也不得允許體罰或任何其他形式的生理或心理脅迫，包括口頭侮辱和性騷擾。供應商應採用合理的程序，對違反本標準的員工進行紀律處分和/或解僱。供應商必須保留上述措施的相關文件。
- 供應商不得將罰款作為紀律性懲罰措施。

## 結社自由與勞資談判

供應商必須承認並尊重員工依法自由結社和勞資談判的權利。

## 健康與安全

Harbor Freight Tools 要求其供應商依適用的當地法律提供安全和健康的工作環境，供應商應有一套完整的僱用/人事政策和程序，並將其充分傳達給員工。

- 建築和消防安全是 Harbor Freight Tools 首要關心的問題，因為若我們投入適當的資源就能直接控制這方面疑慮而且我們在這方面也能對員工安全和健康做出可測量的實質改善。
- 用於製造、裝配、檢驗、包裝、貯藏和裝卸商品的所有場所必須符合相關的國家和當地建築法規及消防安全規定。
- 若法律要求改變建築基礎設施，但是此等改變需要一些時間來實施，供應商必須採取控制措施，確保所有員工的安全。
- 所有場所必須表示供應商瞭解並遵守相關的國家和當地消防安全要求。此包括管理控制措施，確保員工瞭解相關情況並定期進行消防演習，從而實行並推動持續改進。

- 所有場所都應該在明顯的地方張貼疏散計畫。建築物疏散演習應每年進行兩次以上，以對員工進行疏散通道和疏散出口的相關培訓。
- 所有場所應備有隨手可得的急救箱，在辦公時間以及在提供宿舍的情況下的任何時間，應安排至少一 (1) 名接受過基本現場急救培訓的人員。
- 根據所有適用法律與法規規定，提供住宿和烹飪場所的僱主，必須確保這些場所為其居住者提供安全、健康的居住環境。
- 僱主需為所有接觸危險工作環境的員工提供適當個人防護裝備 (PPE)。個人防護裝備應免費提供給員工。僱主應透過定期培訓，確保員工能正確使用個人防護裝備。

## 環境

供應商必須確保每一個製造場所都符合國家和當地的環境法，包括與廢棄物處理、氣體排放、排水、有毒物質和有害廢物處理的所有相關法律。

供應商必須證明，所有輸入材料（包括木材和「衝突材料」）均從受許可來源獲得，符合國際條約與協議以及當地的法律與法規。

- 供應商必須取得、保留並及時更新所有法律規定的環境許可證（例如排水和氣體排放許可證）和登記文件，並且必須遵守其使用和報告要求。
- 揮發性有機化學物品、氣溶膠、腐蝕性物質、微粒、破壞臭氧層的化學物品和作業產生的燃燒衍生物的氣體排放，應於排放前依適用法律的要求進行特性定義、監控、控制和處理。
- 廢物排放必須於排放前依適用法律的要求進行處理。
- 供應商必須遵守與產品內容限制、特定物質禁止或限制相關的所有適用法律與法規，包括商品標示法（對於來源國和終端市場國）以及回收處理的相關法規。一經 Harbor Freight Tools 請求，供應商必須向 Harbor Freight Tools 提供任何適用產品或零件（含所有化學成分）的完整安全技術說明書 (SDS)、相關的化學摘要服務社 (CAS) 索引號以及每種成分的百分比。
- 對於所有製造場地使用的化學物品，供應商必須在貯存和使用化學物品的周圍區域，張貼當地語言的安全資料表 (SDS)。此外，所有化學物品應存放在二級容器中，以防滲漏或溢出。

## 申訴機制

供應商必須培養讓工廠員工能自由申訴和表達不滿，並能期望得到迅速和合理處置的環境。必須有一個讓工廠員工能容易使用的正式申訴機制流程，並傳達給員工瞭解。

申訴機制必須讓員工能夠無障礙地進行匿名投訴舉報，並確保員工不會因表達自己的疑慮而產生不良後果和/或遭到懲處。

## 企業合規與道德標準

Harbor Freight Tools 鄭重承諾並恪守道德與誠信，我們更會以負責任的態度開展業務。Harbor Freight Tools 要求所有供應商在製造、裝配、檢驗、包裝、貯藏和裝卸提供給 Harbor Freight Tools 的商品時遵守所有適用的法律、法規和條例。道德和誠信是我們與供應商業務關係的基礎，所有供應商都必須達到或者超越 Harbor Freight Tools 的企業合規與道德標準。以下指導方針將此等標準加以詳述，並且作為所有與 Harbor Freight Tools 之間的新簽立和/或續簽之商業協議的一部分。

### 利益衝突

供應商和 Harbor Freight Tools 的員工不得牽涉任何可產生利益衝突或利益衝突跡象的交易或其他關係。

- 當個人的私人利益以任何方式妨礙（或看似可能妨礙）Harbor Freight Tools 的利益時，則會引發利益衝突。由於相互衝突的忠誠會損害員工做出客觀決定的能力，因此必須避免利益衝突。
- 利益衝突可能因員工與供應商或競爭對手之間的某些直接甚至間接的關係而引起（例如：透過家庭成員、朋友、其他業務連絡人等關係而引起）。
- 當關係雙方給予或接受（或看似可能給予或接受）不公平的有利條件或優惠待遇時，就會產生衝突。當員工或其家庭成員因該等員工在 Harbor Freight Tools 及其合作夥伴的職位而收受不正當的個人利益時，也會產生利益衝突，這可能引起對員工誠信的懷疑，也可能對 Harbor Freight Tools 的聲譽造成損害。
- Harbor Freight Tools 要求所有供應商均須瞭解本政策，避免造成利益衝突或利益衝突的跡象。任何供應商牽涉的衝突均能作為業務合作終止的理由。

### 獻禮與招待

若接受獻禮與招待的行為意圖影響接受者、違反 Harbor Freight Tools 的政策或違反法律，或表面上被合理認為具有此等意圖，則 Harbor Freight Tools 對此等行為採取零容忍措施。本政策在傳統的送禮季節或 Harbor Freight Tools 發起的活動期間仍保持不變的立場。獻禮與招待行為適用於任何因實際或潛在業務關係而收到的事物，而且接受人不支付面值。獻禮與招待的範例包括：餐飲、業務或度假用途的旅遊和旅遊住宿、現金（包括季節性紅包）、體育或文化活動的門票、一般公眾無法享有的折扣、禮券、供個人使用的供應商產品樣品、葡萄酒或白酒以及任何其他商品或服務。

### 詐欺

供應商在與 Harbor Freight Tools 開展業務時不得故意共謀欺騙任何人。

- 供應商必須確保廠內的所有打卡、薪資單、安全認證和其他記錄可準確反映其製造條件。



- 提供欺騙性文件或帶有故意欺騙意圖的聲明的供應商，將直接違反本標準。
- 供應商同意以原始形式保存廠內所有紀錄的真實準確的副本，並且不會因任何原因更改任何文件。文件保存應符合國家和地方要求。

供應商同意不會為了影響實驗室檢測的正面結果、社會責任、海關商貿反恐聯盟 (CTPAT) 或其他任何工廠審核而對第三方廠商或代理商施加壓力。此包括向 Harbor Freight Tools 員工、外部第三方廠商或代理商提供現金或其他有價物。

## 《海外反貪污行為法》

《美國海外反貪污行為法》(FCPA) 是一部刑法，禁止貪污相關之付款或給予有價物之行為，例如：為了獲取或保留業務而向外國官員行賄。Harbor Freight Tools 鄭重承諾並恪守道德，在全球開展公開公平的業務，包括遵守適用的美國和國際法律，包括《海外反貪污行為法》。Harbor Freight Tools 的員工和代理應瞭解，若其代表 Harbor Freight Tools 採取的任何行動違反了《美國海外反貪污行為法》，會給員工自己、公司以及（在某些情況下）其外國子公司帶來刑事風險。Harbor Freight Tools 要求其每一位員工均自願完全遵守《海外反貪污行為法》和本政策。

*供應商不得向外國官員、外國政黨官員、外國政黨或外國政治職位候選人提供或給予任何可能被視為賄賂的有價物。供應商必須在其記錄中編制精準完整的細則，並依當地法律的要求遵守公認的會計程序。供應商不得在其帳簿和記錄中編制任何虛假或誤導性細則。*

## 違規行為舉報

若有員工讓供應商做出違反行為標準的行為，Harbor Freight Tools 鼓勵供應商與我們聯絡。Harbor Freight Tools 提供了一個電子郵件地址，讓供應商舉報關於，例如接受或索取禮品、賄賂或回扣、據實告知機密資訊或利益衝突相關等違反公司政策的行為。

若任何供應商知道可能存在任何關於接受或索取禮品、賄賂或回扣、據實告知機密資訊、利益衝突相關等違反公司政策的行為，或其他任何違反本企業合規與道德標準的行為，則供應商應立即用電子郵件通知 Harbor Freight Tools，電子信箱為 [codeofconduct@harborfreight.com](mailto:codeofconduct@harborfreight.com)。

## 通知

供應商應採取適當措施，確保將本《供應商行為準則手冊》的規定向其員工告知。

## 供應商多元化與平等就業機會

Harbor Freight Tools 承諾透過多元化來促進經濟發展，為我們的客戶提供價格優惠的高品質產品。Harbor Freight Tools 實現經濟發展的途徑之一為全面的供應商多元化業務策略，包括與各類企業合作。

### 平等就業機會 - 糾正歧視行動聲明

Harbor Freight Tools 支持並遵守以下法規之精神和含義：法規行政命令第 11246 號、美國聯邦政府法規標題第 29 第 471 部分附加條款 A 至子部分 A、《1964 年民權法案》、《美國身心障礙法案》、《越戰退伍軍人安置法案》、《1973 年康復法案》、《反就業年齡歧視法案》以及其他旨在促進平等就業機會的相關聯邦和州政府法律與法規。根據上述法律與法規以及特定合約條件規定，我們向國內供應商建議，供應商、其承包商以及其分包商有義務採取糾正歧視行動，提供平等就業機會，不歧視任何種族、膚色、宗教、國籍、年齡、性別、生理或心理殘障、合格的殘疾退伍軍人、近期失業的退伍軍人、其他受保護的退伍軍人或軍事服役勳章的退伍軍人。

# 產品安全與智慧財產權

## 產品安全

我們重視 Harbor Freight Tools 所銷售產品的安全。Harbor Freight Tools 要求供應商和製造商遵守所有適用法律與法規的安全要求；必要時由獨立認證的第三方廠商檢測實驗室進行常規的安全測試；若無特別要求使用認證實驗室，則採用等效程序。

- 供應商應在生產前明確確定所有產品是否符合所有適用的法規和安全要求以及認證。該等認證的範例包括但不限於：UL、ETL、CSA、ANSI、EPA、CARB、ASME、FMVSS、UN 38.3、安全運輸、織物成分等。在供應商向 Harbor Freight Tools 品保部門（簡稱「HFT QA」）發送測試樣品之前，應向 Harbor Freight Tools 提供所有相關認證及合規文件。供應商獲得適當認證之前不得生產任何產品，但若 Harbor Freight Tools 發出特別書面許可，允許在各種條件下均能生產產品的情況則例外。供應商有責任在合理的時間範圍內，自費取得適當的認證文件，以避免打亂上市時間和/或計畫的採購訂單日期。
- 所有提供給 Harbor Freight Tools 的產品須帶有適用的合規和/或安全標籤，此等標籤必須符合適用的行業指導準則，包括符合規定的黏著劑。
- 對於新上市或改良後的產品或新供應商，Harbor Freight Tools 得以預先測試有限數量的生產樣品，以評估工廠產品的安全性、性能和包裝，並證明產品品質是否合格。產品可於任何 Harbor Freight Tools 品保部門實驗室、Harbor Freight Tools 指定的第三方廠商實驗室和/或工廠內進行評估，評估地點由 Harbor Freight Tools 確定。初始樣本將作為將來進行的所有生產的參考依據。供應商應遵守所有 Harbor Freight Tools 品保部門測試協定和方法。Harbor Freight Tools 另保留於任何 Harbor Freight Tools 品保部門實驗室、Harbor Freight Tools 指定的第三方廠商實驗室和/或工廠內進行持續產品測試的權利，測試地點由 Harbor Freight Tools 確定。
- 在各種情況下，供應商全權負責任何商定規格的變更須經由 Harbor Freight Tools 品保部門核准。若不遵守 Harbor Freight Tools 規格程序，可能導致罰款和/或取消採購訂單。

若 Harbor Freight Tools 出售的產品被召回，供應商同意與 Harbor Freight Tools 品保部門、其律師和/或由 Harbor Freight Tools 直接或間接聘用的任何其他指定方合作，提供任何所需的資訊，並協助對召回作業進行管理。供應商同意與 Harbor Freight Tools 和任何相關監管機構密切合作，儘快將產品撤出市場。在某些情況下，若在沒有監管標準時對材料或流程提出合理疑慮，供應商將協助 Harbor Freight Tools 取消產品裝運或零售，或將產品撤出裝運或零售過程，等待更明確的研究。在任何情況下，供應商都必須為其產品的品質和安全提供支援，並以符合 Harbor Freight Tools 客戶最大利益的方式行事。

若供應商銷售給 Harbor Freight Tools 的產品，與被召回的產品屬於同質性產品（故障模式或根本原因相同），則供應商應立即通知 Harbor Freight Tools。

## 智慧財產權

Harbor Freight Tools 尊重他人的法定智慧財產權。供應商必須向 Harbor Freight Tools 證明，其主張的所有權利均屬於其提供給 Harbor Freight Tools 的產品，並且其產品無故意違反或侵犯他人的智慧財產權。該等證明可能包括但不限於向 Harbor Freight Tools 提供美國智慧財產權律師的意見，和/或相關許可證、協議、專利和/或登記文件。

Harbor Freight Tools 的全部或部分創新或產品改進，應視為 Harbor Freight Tools 的智慧財產權，並永遠為 Harbor Freight Tools 保有的專有財產。供應商在具體專案開始時可能被要求確認 Harbor Freight Tools 的所有權，並且在開發完成後可能需簽署智慧財產權授權合約或同質的協議。

## 原產國

原產國是指製造、生產或種植某一物品的國家。關於原產國得以影響關稅稅率、自由貿易協定的資格、關稅、反傾銷和反補貼包含項或排除項、產品進入美國的資格等的正確決定。從其他國家採購的材料或零件以及於其他國家進行的製造過程必須向 Harbor Freight Tools 據實告知。

Harbour Freight Tools 的檢驗員及工程師將對工廠進行檢查，以確保生產及製造過程中使用的零件已經過驗證。此外，產品必須直接從工廠出口到美國。

### *原產國標示與標籤*

供應商必須依商品製造國和商品銷售國的法律，確保所有商品（或最外層的零售包裝）準確、清楚地標示出原產國或其他標示資訊，或附上帶有原產國或其他標示資訊的標籤。

## 社會責任承諾

在 Harbor Freight Tools，我們將供應鏈中的每一個個體均視為我們的群體延伸的一份子。因此，我們認為為生產我們產品的個人提供健康、安全和公平的工作條件是十分重要的。

鑒於公司目前的規模和未來的發展計畫，我們面臨來自內部和外部的壓力——為了確保 Harbor Freight Tools 和我們的供應商遵守國際人權、環境和貿易合規標準。為了滿足此等要求，我們需要對法律更新作出回應，不斷使我們的社會責任和海關商貿反恐聯盟計畫更完善。

為了評估工廠條件，我們選擇了信譽良好的第三方廠商監督公司以進行社會責任和海關商貿反恐聯盟審核。

初步審核費用以及後續每年的重新審核費用將由 Harbor Freight Tools 支付。

一般而言，審核將先公布一個為期 2 週的區間，公布方式為透過第三方廠商審核公司代表的電子郵件或電話，以及 Harbor Freight Tools 的社會責任經理的電子郵件。供應商需要接受此區間；若供應商接受 2 週的區間後發現無法向審核人員授予進出許可權，則供應商有責任立即通知第三方廠商公司，以便其能重新安排時程。未提前與審核人員重新安排時程，或拒絕審核人員進入工廠，將導致供應商負責承擔全部審核費用和其他可能的罰款，或者導致供應商與 Harbor Freight Tools 之間的業務關係終止。

Harbor Freight Tools 要求供應商能允許審核人員完全進入其工廠，以便能夠進行徹底的審核。

如需進一步說明，請透過 [codeofconduct@harborfreight.com](mailto:codeofconduct@harborfreight.com) 與我們聯絡。

## 合規聲明

本人，\_\_\_\_\_（供應商授權代表的姓名），  
\_\_\_\_\_（供應商的公司名稱）  
\_\_\_\_\_，（「供應商」）

的（供應商授權代表的職位）聲明，甲方作為 Harbor Freight Tools USA, Inc. 及其母公司和子公司（簡稱「Harbor Freight」）的產品供應商，供應商保證：

- 供應商需遵循 Harbor Freight Tools 的《供應商行為準則手冊》中載明及隨時修訂的標準（「行為標準」）；
- 供應商需遵循所有適用的法律和法規，包括與其設施和員工的勞動、環境、健康和安全的相關法律和法規；
- 供應商不得在新疆或新疆維吾爾自治區 (XUAR) 製造或生產；
- 供應商的子供應商及零件供應商不得在新疆或新疆維吾爾自治區生產，且零件或原材料均不得來自新疆或新疆維吾爾自治區；
- 供應商不得故意協助強迫維吾爾人、哈薩克人、吉爾吉斯人或新疆、新疆維吾爾自治區或其他地方的任何其他穆斯林或任何其他族群成員勞動；
- 供應商不得在其供應鏈的任何部分僱用新疆或新疆維吾爾自治區的任何一人從事非自願勞動；
- 供應商將監督行為標準的遵守情況，並且會及時向 Harbor Freight Tools 據實告知任何違規行為；
- 供應商已經據實告知所有為 Harbor Freight Tools 生產或製造產品的工廠（無論由供應商擁有或由供應商指定）和分包商；
- 供應商將保留在其工廠（無論由供應商擁有或由供應商指定）進行的評估或審核的記錄，以及針對該等評估或審核採取的糾正措施的記錄；一經 Harbor Freight Tools 請求，供應商應提供該等記錄供 Harbor Freight Tools 或其正式任命的代理或代表進行審核和檢查。供應商必須在業務關係存續期間保留記錄，並且該等記錄包括但不限於合規測試、品質保證測試、社會責任、標準認證等；
- 供應商將依標準會計規範（例如《一般公認會計原則》或《國際財務報告準則》）保留生產和業務記錄；一經 Harbor Freight Tools 請求，供應商應提供該等記錄供 Harbor Freight Tools 或其正式任命的代理進行審核和檢驗；以及
- 供應商接受 Harbor Freight Tools 選擇的第三方廠商審核公司公布的 2 週審核區間，並瞭解拒絕審核人員進入工廠將導致供應商負責

承擔全部審核費用，及其他可能的罰款和/或者導致供應商與 Harbour Freight Tools 之間的業務關係終止。

- 對於因 Harbor Freight Tools 或其正式任命的代理審核期間發現的缺失而需要採取的任何補救措施，供應商將依 Harbor Freight Tools 的指示，向 Harbor Freight Tools 或其正式任命的代理提供與之相關的最新資訊。

簽署本聲明即表示供應商同意遵守行為標準和本合規聲明中的所有義務。此外，供應商接受 (i) 若供應商未遵守行為標準或本合規聲明的任何條款和條件，或 (ii) 如果美國當局（或進口國的當局）聲稱供應商的貨物為強迫勞動製造，則 Harbor Freight Tools 可以終止與供應商的業務關係，取消任何待辦採購訂單並拒絕交付任何供應商商品。

簽署方： \_\_\_\_\_ 日期： \_\_\_\_\_, 20\_\_\_\_

（簽名）

\_\_\_\_\_  
（簽署方的正楷姓名與職位）

\_\_\_\_\_  
印章/印鑑）