

คู่มือจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจสำหรับซัพพลายเออร์ของ

Harbor Freight Tools

ธันวาคม 2021

HARBOR FREIGHT



สารบัญ

ภาพรวม.....	3
ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (SER).....	4
ความโปร่งใส	4
อายุขั้นต่ำของพนักงาน/แรงงานเด็ก	4
แรงงานภาคสมัครใจ.....	5
ค่าตอบแทน	5
ชั่วโมงการทำงาน	5
การไม่เลือกปฏิบัติ	6
เสรีภาพในการสมาคมและการต่อรองร่วม	6
สุขภาพและความปลอดภัย.....	6
ด้านสิ่งแวดล้อม.....	7
กระบวนการร้องทุกข์	7
มาตรฐานทางจริยธรรมและการปฏิบัติตามระเบียบองค์กร	8
ผลประโยชน์ทับซ้อน	8
ของกำนัลและความบันเทิง.....	8
การหลอกลวง	8
พระราชบัญญัติว่าด้วยการทุจริตในต่างประเทศ.....	9
การรายงานการละเมิด	9
การแจ้งเดือน	9
ความหลากหลายของซัพพลายเออร์และโอกาสในการจ้างงานอย่างเท่าเทียม.....	10
คำแถลงการยืนยันเรื่องโอกาสในการจ้างงานอย่างเท่าเทียม	10
ความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์และทรัพย์สินทางปัญญา.....	11
ความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์	11
ประเทศที่เป็นแหล่งกำเนิดสินค้า.....	13
<i>การทำเครื่องหมายและฉลากสำหรับประเทศที่เป็นแหล่งกำเนิดสินค้า.....</i>	13
ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติตามมาตรฐานทางสังคม	14
คำแถลงเรื่องการปฏิบัติตาม	15

คู่มือจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจสำหรับซัพพลายเออร์

ภาพรวม

Harbor Freight Tools มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาและขยายธุรกิจของเราอย่างยั่งยืนด้วยการจัดหาผลิตภัณฑ์ที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้าในลักษณะที่รับผิดชอบต่อสังคม มาตรฐานที่กำหนดไว้ในคู่มือจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจสำหรับซัพพลายเออร์ฉบับนี้ ("มาตรฐาน") ได้รับอิทธิพลมาจากหลักการที่องค์การระหว่างประเทศว่าด้วยการมาตรฐาน ("ISO") และองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ("ILO") ได้กำหนดไว้ ซึ่งมาตรฐานเหล่านี้จะใช้กับความมุ่งมั่นของเราเพื่อให้เกิดการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องและความร่วมมือกับพันธมิตรซัพพลายเออร์ของเรา

เป้าหมายที่ครอบคลุมของ Harbor Freight Tools มีไว้เพื่อให้แน่ใจว่าเราจะผลิตสินค้าด้วยวิธีการที่โปร่งใสและมีจริยธรรม ที่มีส่วนช่วยเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานของเรา และเพื่อสวัสดิการของสังคมของเรา

องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ได้ริเริ่มและพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมโอกาสสำหรับผู้หญิงและผู้ชายเพื่อให้ได้งานที่ดีและมีประสิทธิผล โดยคงไว้ซึ่งความอิสระ ความเสมอภาค ความมั่นคง และศักดิ์ศรี

มาตรฐานนี้จะใช้บังคับกับซัพพลายเออร์ของเราทั้งหมด และจะใช้เป็นแนวทางในการทำธุรกิจร่วมกับ Harbor Freight Tools

ซึ่ง Harbor Freight Tools หรือตัวแทนของบริษัทอาจดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องโดยไม่แจ้งล่วงหน้าได้ตลอดเวลา เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นตามมาตรฐาน และเพื่อให้แน่ใจว่าซัพพลายเออร์และโรงงานของพวกเขาได้ปฏิบัติตามพันธกรณีของตนเอง ซัพพลายเออร์จะต้องให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่กับการตรวจสอบดังกล่าว และต้องมีความโปร่งใสและให้ความร่วมมือกับตัวแทนของ Harbor Freight Tools (รวมถึงบริษัทตรวจสอบติดตามที่เป็นบุคคลภายนอกที่ได้รับอนุมัติจาก Harbor Freight Tools ด้วย)

ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (SER)

Harbor Freight Tools คาดหวังให้ซัพพลายเออร์ทั้งหมดปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับระหว่างประเทศทั้งหมดของรัฐบาลกลาง รัฐ และท้องถิ่น ที่บังคับใช้ในการผลิต การประกอบ การตรวจสอบ การบรรจุ การเก็บรักษา และการจัดการสินค้าที่มอบให้กับ Harbor Freight Tools ซึ่งอาจรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการบำรุงรักษาอาคาร ความปลอดภัยของชีวิตและเรื่องอัคคีภัย และการจัดให้มีใบรับรอง ใบอนุญาต ข้อตกลง สิทธิบัตร และการลงทะเบียนที่ถูกต้องเหมาะสม เราสนับสนุนเป็นอย่างยิ่งให้ซัพพลายเออร์ทั้งหมดปฏิบัติตามให้ได้มาตรฐานที่สูงกว่าแนวทางของ Harbor Freight Tools และการส่งเสริมให้เกิดการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องตลอดการดำเนินงานของพวกเขา ซัพพลายเออร์ทั้งหมดจะต้องสามารถแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเหล่านี้ได้ตลอดเวลาตามคำร้องขอของ Harbor Freight Tools หรือตัวแทนที่ได้รับมอบหมายของเรา

Harbor Freight Tools อาจใช้ดุลยพินิจแต่เพียงผู้เดียวตลอดเวลา (โดยไม่ต้องแจ้งล่วงหน้า) ในการดำเนินการตรวจสอบความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (SER) ในโรงงานที่ผลิตสินค้าสำหรับและ/หรือขายผลิตภัณฑ์ให้แก่ Harbor Freight Tools หากซัพพลายเออร์ไม่มีโครงการ SER หรือโครงการความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรธุรกิจ Harbor Freight Tools จะทำงานร่วมกับซัพพลายเออร์รายดังกล่าวเพื่อให้แน่ใจว่าซัพพลายเออร์ดังกล่าวจะสร้างกระบวนการหรือความสามารถภายในองค์กรขึ้นเพื่อตรวจสอบการปฏิบัติตามในโรงงานของตนเองได้ แต่ซัพพลายเออร์ดังกล่าวยังคงต้องปฏิบัติตามมาตรฐานต่าง ๆ ตามรายละเอียดในคู่มือฉบับนี้ Harbor Freight Tools ขอสงวนสิทธิ์ในการตรวจสอบการดำเนินงานของซัพพลายเออร์ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการผลิต การประกอบ การตรวจสอบ การบรรจุ การเก็บรักษา และการจัดการสินค้าสำหรับ Harbor Freight Tools หากมีการเปลี่ยนแปลงใด ๆ กับบริษัท โรงงาน หรือสถานที่ผลิตของซัพพลายเออร์ ซัพพลายเออร์จะต้องแจ้งให้ Harbor Freight Tools ทราบเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อการประเมินผล นอกจากนี้ จะต้องไม่มีการย้ายสถานที่ผลิตสินค้าของ Harbor Freight Tools ที่ผ่านการอนุมัติแล้ว โดยไม่ได้รับการอนุมัติจากเราก่อน

ความโปร่งใส

ซัพพลายเออร์จะต้องมีความโปร่งใสในเรื่องสภาพแวดล้อมทางกายภาพของโรงงาน การดำเนินงาน นโยบาย กระบวนการ และบันทึกต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับ Harbor Freight Tools หรือตัวแทนที่ได้รับมอบหมายของเรา

- ซัพพลายเออร์จะต้องเปิดเผยเงื่อนไขที่อาจขัดแย้งกับมาตรฐานของ Harbor Freight Tools หรือข้อบังคับหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอื่นใดในสถานที่ที่เป็นสถานที่ผลิต ประกอบ ตรวจสอบ บรรจุ จัดเก็บ หรือจัดการกับสินค้าของ Harbor Freight Tools ซัพพลายเออร์จะต้องจัดการให้ Harbor Freight Tools หรือตัวแทนที่ได้รับมอบหมายสามารถเข้าถึงเพื่อดำเนินการประเมินสถานที่ผลิตสินค้าของ Harbor Freight Tools ได้ ซึ่งรวมถึงการเข้าสถานที่ การสัมภาษณ์พนักงานที่เป็นความลับ และเอกสารใด ๆ ที่จำเป็นสำหรับการประเมิน SER และการตรวจสอบความถูกต้องของการปฏิบัติตามมาตรฐานเหล่านี้
- ซัพพลายเออร์จะต้องเปิดเผยตัวตน ที่ตั้งทางกายภาพ และความเป็นเจ้าของของโรงงานทั้งหมดที่จะผลิตหรือเข้ามาติดต่อกับสินค้าของ Harbor Freight Tools ซึ่งรวมถึงการใช้ การเปลี่ยนแปลง หรือการโยกย้ายของผู้รับเหมาช่วง การใช้ผู้รับเหมาช่วงที่ได้รับการเสนอขึ้นมา การเปลี่ยนจากโรงงานหนึ่งไปยังอีก โรงงานหนึ่ง หรือการโยกย้ายใด ๆ จะต้องแจ้งให้ Harbor Freight Tools รับทราบ

อายุขั้นต่ำของพนักงาน/แรงงานเด็ก

- ซัพพลายเออร์จะต้องไม่ใช่แรงงานเด็กตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายของประเทศที่ผลิตสินค้าของ Harbor Freight Tools เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเราจ้างพนักงาน ("พนักงาน" รวมถึงคนงานทุกรูปแบบ ซึ่งรวมถึงแรงงานข้ามชาติที่ได้รับการว่าจ้างทั้งทางตรงหรือทางอ้อมผ่านหน่วยงานจัดหางานที่ทำสัญญากัน หน่วยงานจัดหาแรงงาน บริษัทจัดหางาน หรือหน่วยงานอื่นใด) ที่ตรงกับข้อกำหนดขั้นต่ำเรื่องอายุสำหรับการจ้างงานในประเทศนั้น ๆ ในกรณีที่ไม่มีกฎหมายที่บัญญัติเรื่องข้อกำหนดดังกล่าว บริษัทจะต้องไม่จ้างงานพนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 16 ปี ซัพพลายเออร์จะต้องเก็บรักษาสำเนาสูติบัตร หรือบันทึกที่เชื่อถือได้อื่น ๆ เพื่อแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดนี้ พนักงานจะต้องเก็บรักษาเอกสารที่ระบุตัวตนฉบับจริงไว้กับตนเองตลอดเวลา ฝ่ายบริหาร/จัดการและหน่วยงานด้านแรงงานจะต้องไม่เก็บเอกสารที่ระบุตัวตนฉบับจริงของพนักงานไว้ เนื่องจากการกระทำดังกล่าวอาจถูกใช้ในการบิบบังคับและนำไปสู่การบังคับใช้แรงงานโดยไม่สมัครใจได้ ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบในท้องถิ่น และสัญญาจ้างแรงงานเมื่อมีการจ้างพนักงานที่เป็นเยาวชนอย่างถูกต้องตามกฎหมาย (ตามที่กฎหมายในท้องถิ่นและกฎหมายระดับชาติกำหนดไว้)
- หากมีโครงการฝึกงาน ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายทั้งหมด และจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่บังคับใช้ทั้งหมดตามที่ระบุไว้ในกฎหมายและข้อบังคับท้องถิ่น ซึ่งรวมถึงการจ่ายค่าจ้างด้วย

แรงงานภาคสมัครใจ

Harbor Freight Tools จะไม่ยอมรับหรือผ่อนผันให้การจ้างแรงงานที่เป็นการบังคับหรือโดยไม่สมัครใจ ไม่ว่าจะผ่านทางตรงหรือทางอ้อม ของซัพพลายเออร์ ผู้รับเหมา หรือผู้รับเหมาช่วงของเรา

- การจ้างงานจะต้องเป็นไปโดยสมัครใจ แรงงานบังคับ แรงงานทาส แรงงานที่เป็นประกัน หรือแรงงานชดเชย จะต้องไม่ถูกใช้ในการผลิต ประกอบ ตรวจสอบ บรรจุ จัดเก็บ หรือจัดการกับสินค้าของ Harbor Freight Tools ข้อห้ามนี้รวมถึงการใช้แรงงานที่ถูกบังคับให้ย้ายถิ่น หรือแรงงานนักโทษโดยไม่สมัครใจด้วย พนักงานไม่จำเป็นต้องยอมแสดงเอกสารที่ระบุตัวตนหรือเอกสารส่วนบุคคลตัวจริงใด ๆ หรือจ่ายเงินมัดจำ ในฐานะเงื่อนไขของการจ้างงาน พนักงานจะต้องมีอิสระในการออกจากสถานที่ทำงานเมื่อสิ้นสุดกะของตนเอง และสามารถลาออกได้โดยไม่มีผลกระทบใด ๆ การทำงานล่วงเวลาทั้งหมดควรเป็นไปโดยสมัครใจ และไม่ควรเกินกว่าข้อจำกัดทางกฎหมายในท้องถิ่น
- ซัพพลายเออร์จะต้องว่าจ้างพนักงานอย่างเคร่งครัดตามข้อตกลงระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องระหว่างประเทศต้นทางและประเทศปลายทางของแรงงาน

ค่าตอบแทน

ซัพพลายเออร์จะต้องตอบแทนพนักงานทั้งหมดด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทนการทำงานล่วงเวลา ชั่วโมงการทำงานสูงสุด อัตราการผลิต และองค์ประกอบอื่น ๆ ของการตอบแทน รวมถึงสวัสดิการที่ตรงตามหรือสูงกว่ามาตรฐานทางกฎหมาย มาตรฐานทางอุตสาหกรรมในท้องถิ่น หรือข้อตกลงที่มีร่วมกัน แล้วแต่จำนวนใดจะสูงกว่า เราสนับสนุนให้ซัพพลายเออร์จ่ายค่าจ้างและตอบแทนด้วยสวัสดิการที่เพียงพอต่อความต้องการขั้นพื้นฐานของแต่ละบุคคล และให้รายได้ที่แน่นอนแก่พนักงานและครอบครัวของพวกเขา

- ซัพพลายเออร์และฝ่ายบริหารของโรงงานจะต้องจ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงานทุกคนตามระเบียบข้อบังคับท้องถิ่นและที่กำหนดในข้อตกลงตามสัญญา
- พนักงานจะต้องได้รับรายละเอียดที่เป็นลายลักษณ์อักษรและเข้าใจได้เกี่ยวกับการจ้างงานและค่าตอบแทนของพวกเขา จะต้องไม่มีการหักเงินค่าจ้างโดยไม่ได้รับอนุญาตจากพนักงานอย่างชัดแจ้ง และจะต้องไม่ใช่เพื่อการลงโทษทางวินัย
- ซัพพลายเออร์จะต้องมีระบบในการตรวจสอบความถูกต้องและบันทึกเงินเดือน การหักเงิน และชั่วโมงการทำงานของพนักงานตามที่กฎหมายท้องถิ่นบังคับไว้
- พนักงานทุกคน รวมถึงผู้เข้ารับการฝึกอบรม จะต้องได้รับเงินอย่างน้อยเทียบเท่ากับมูลค่าเงินสดตามค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมาย พนักงานจะต้องได้รับเงินโดยตรงเป็นประจำตามกำหนดเวลาที่ประกาศไว้ พนักงานทุกคนจะต้องได้รับสวัสดิการตามที่กฎหมายบังคับไว้เป็นอย่างน้อย ซึ่งรวมถึงการประกันภัย โดยไม่มีการหักค่าแรงโดยที่เป็นภาระต่อพนักงาน ไม่เป็นธรรม หรือไม่เหมาะสมจากค่าตอบแทนของพนักงาน
- พนักงานจะต้องสามารถเข้าถึงบันทึกรายได้ส่วนบุคคลที่ถูกต้องและครบถ้วน ที่ได้รับการเก็บไว้ตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป หรือมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ Harbor Freight Tools สนับสนุนให้มีการใช้ระบบบันทึกเวลาด้วยการจดจำใบหน้าหรือลายนิ้วมือแบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้มั่นใจได้ถึงการเก็บบันทึกชั่วโมงการทำงานอย่างถูกต้อง

ชั่วโมงการทำงาน

ซัพพลายเออร์จะต้องจัดให้พนักงานมีสภาพและเวลาการทำงานอย่างมีมนุษยธรรม

- พนักงานจะต้องไม่ทำงานเกินเวลาที่อนุญาตไว้ต่อหนึ่งสัปดาห์ตามกฎหมายที่มีผลบังคับใช้
- โรงงานจะต้องอนุญาตให้พนักงานสามารถออกจากโรงงานได้ภายใต้สถานการณ์ที่เหมาะสม เช่น กรณีเกิดเหตุฉุกเฉินส่วนตัวหรือของครอบครัว โดยไม่มีการลงโทษทางวินัย โรงงานจะต้องไม่ใช้การป้องกันทางกายภาพ หรือหน่วงเวลาพนักงานในการออกจากโรงงานหรือพื้นที่ทำงาน
- พนักงานจะต้องได้รับค่าชดเชยอย่างเหมาะสมสำหรับการทำงานล่วงเวลาตามที่กฎหมายกำหนด และการทำงานล่วงเวลาควรเป็นไปโดยสมัครใจและอยู่ในขอบเขตของกฎหมายท้องถิ่น
- พนักงานจะต้องได้รับอนุญาตให้หยุดพักเป็นเวลา 24 ชั่วโมงอย่างต่อเนื่องอย่างน้อยหนึ่งครั้ง หลังจากทำงานทุก ๆ 6 วันติดต่อกัน

การไม่เลือกปฏิบัติ

การจ้างงานควรขึ้นอยู่กับความสามารถและความเต็มใจของแต่ละบุคคลในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนด และไม่ขึ้นอยู่กับลักษณะของบุคคล มาตรฐานนี้ใช้บังคับกับการจ้างงานทุกด้าน ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการจ้างงาน เงินเดือน สวัสดิการ การฝึกอบรม การเลื่อนตำแหน่ง ความก้าวหน้า การลงโทษทางวินัย การเลิกจ้าง หรือเกษียณอายุ

- ชัฟฟลายเออร์จะต้องใช้วิธีการจ้างงานที่สามารถตรวจสอบความถูกต้องของอายุของพนักงาน และสิทธิ์ในการทำงานตามกฎหมายในท้องถิ่นและประเทศนั้น ๆ ก่อนการจ้างงาน
- ชัฟฟลายเออร์จะต้องไม่เลือกปฏิบัติบนพื้นฐานของเชื้อชาติ สีผิว ถิ่นกำเนิด เอกลักษณ์ทางเพศ รสนิยมทางเพศ ศาสนา ความพิการ อายุ สถานภาพทางบิดามารดา การตั้งครรภ์ หรือปัจจัยอื่น ๆ ที่คล้ายคลึงกันในการจ้างงาน หรือข้อกำหนดหรือเงื่อนไขอื่นใด ซึ่งรวมถึงการมอบหมายงาน การฝึกอบรมอาชีพ ความก้าวหน้า การเลื่อนตำแหน่ง ค่าจ้างและค่าตอบแทนอื่น ๆ การให้ผลประโยชน์ทางสังคม การลงโทษทางวินัย หรือการเลิกจ้าง
- ชัฟฟลายเออร์จะต้องยึดมั่นในหลักการพื้นฐานด้านสิทธิมนุษยชน ชัฟฟลายเออร์จะต้องปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความเคารพและให้เกียรติ ชัฟฟลายเออร์จะต้องไม่ใช้หรืออนุญาตให้มีการลงโทษทางร่างกาย หรือการข่มขู่ทางร่างกายหรือทางจิตใจในรูปแบบอื่นใด ซึ่งรวมถึงการใช้วาจาที่ไม่เหมาะสม และการล่วงละเมิดทางเพศ ชัฟฟลายเออร์จะต้องดำเนินการตามขั้นตอนที่เหมาะสมในเรื่องการลงโทษทางวินัยและ/หรือการเลิกจ้างพนักงานสำหรับการละเมิดมาตรฐานเหล่านี้ ชัฟฟลายเออร์จะต้องเก็บรักษาเอกสารของการดำเนินการเหล่านี้อย่างเหมาะสม
- ชัฟฟลายเออร์จะต้องไม่ใช้ค่าปรับทางการเงินเพื่อเป็นการลงโทษทางวินัย

เสรีภาพในการสมาคมและการต่อรองร่วม

ชัฟฟลายเออร์จะต้องรับทราบและเคารพสิทธิของพนักงานในการเข้าสมาคมและต่อรองร่วมได้อย่างอิสระตามที่กฎหมายกำหนด

สุขภาพและความปลอดภัย

Harbor Freight Tools กำหนดให้ชัฟฟลายเออร์ของเราจัดหาสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมีบรรยากาศที่ดีในการทำงานตามที่กฎหมายท้องถิ่นที่บังคับใช้กำหนดไว้ และจะต้องมีการสื่อสารนโยบายรวมถึงขั้นตอนการจ้างงาน/บุคลากรให้กับพนักงานอย่างครบถ้วน

- ความปลอดภัยของตัวอาคารและเรื่องอัคคีภัยเป็นสิ่งที่ Harbor Freight Tools คำนึงถึงเป็นอันดับแรก เพราะเรื่องความปลอดภัยนี้เป็นเรื่องที่เราสามารถควบคุมได้โดยตรงเมื่อเราได้ลงทุนในทรัพยากรที่เหมาะสม ในเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานที่เราสามารถทำการปรับปรุงที่สามารถวัดผลได้จริง
- อาคารและสถานที่ทั้งหมดที่ใช้ในการผลิต การประกอบ การตรวจสอบ การบรรจุ การเก็บรักษา และการจัดการสินค้าจะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ด้านอาคารและข้อกำหนดด้านความปลอดภัยจากอัคคีภัยในระดับท้องถิ่นและในระดับประเทศ
- หากกฎหมายกำหนดให้มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอาคาร แต่การเปลี่ยนแปลงนั้นจะต้องใช้เวลาพอสมควรในการดำเนินการ ชัฟฟลายเออร์จะต้องใช้มาตรการควบคุมต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยแก่พนักงานทุกคน
- อาคารและสถานที่ทั้งหมดจะต้องแสดงให้เห็นถึงความเข้าใจและการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัยจากอัคคีภัยในระดับท้องถิ่นและระดับชาติที่เกี่ยวข้อง ซึ่งรวมถึงการควบคุมการจัดการต่าง ๆ เพื่อให้แน่ใจว่าพนักงานจะมีความเข้าใจร่วมกันและมีการซ้อมหนีไฟเป็นประจำ เพื่อฝึกฝนและผลักดันให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- อาคารและสถานที่ทั้งหมดควรมีแผนการอพยพที่มองเห็นได้อย่างชัดเจน ควรจัดให้มีการฝึกซ้อมอพยพอย่างน้อยปีละสองครั้ง เพื่อให้พนักงานได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับเส้นทางและทางออกจากอาคาร
- อาคารและสถานที่ทั้งหมดควรมีชุดปฐมพยาบาลที่พร้อมใช้งาน และมีพนักงานที่ได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับการปฐมพยาบาลขั้นพื้นฐานอย่างน้อยหนึ่ง (1) คนประจำอยู่ในอาคารและสถานที่นั้น ๆ ในระหว่างช่วงเวลาทำการ และมีประจำไว้ตลอดเวลาหากมีหอพักพนักงานอยู่ในสถานที่นั้น

- นายจ้างที่ให้บริการที่พิกาศัยและมีสถานที่จัดเตรียมอาหารจะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าสิ่งอำนวยความสะดวกเหล่านี้อยู่ในสภาพที่ปลอดภัยและมีบรรยากาศที่ดีสำหรับผู้อยู่อาศัย ตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมด
- นายจ้างจะต้องจัดเตรียมอุปกรณ์นิรภัยส่วนบุคคล (PPE) ที่เหมาะสมสำหรับสภาพการทำงานที่เป็นอันตรายสำหรับพนักงานทุกคนที่ต้องเผชิญกับเงื่อนไขดังกล่าว ต้องจัดเตรียมอุปกรณ์นิรภัยส่วนบุคคลให้แก่พนักงานโดยไม่มีค่าใช้จ่าย นายจ้างจะต้องดำเนินการให้มั่นใจว่าพนักงานมีการใช้อุปกรณ์นิรภัยส่วนบุคคลอย่างเหมาะสม ด้วยการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ

ด้านสิ่งแวดล้อม

ซีพพลายเออร์จะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าโรงงานผลิตทุกแห่งปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมทั้งในระดับประเทศและท้องถิ่น ซึ่งรวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกำจัดขยะ มลพิษทางอากาศ การปล่อยของเสีย การปล่อยสารพิษ และการกำจัดของเสียอันตราย ซีพพลายเออร์จะต้องตรวจสอบว่าวัตถุดิบทั้งหมด ซึ่งรวมถึงไม้และ "วัสดุที่มีข้อขัดแย้ง" นั้นมาจากแหล่งที่ได้รับอนุญาตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาระหว่างประเทศและโปรโตคอลต่าง ๆ นอกเหนือไปจากกฎหมายและข้อบังคับท้องถิ่น

- ซีพพลายเออร์จะต้องมีและรักษาไว้ซึ่งใบอนุญาตด้านสิ่งแวดล้อม (เช่น ใบอนุญาตปล่อยน้ำและมลพิษทางอากาศ) และการลงทะเบียนที่ถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด รวมถึงจะต้องเก็บรักษาเอกสารไว้ให้เป็นฉบับปัจจุบันและจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านการดำเนินการและการรายงานด้วย
- การปล่อยมลพิษอากาศที่เป็นสารเคมีอินทรีย์ที่ระเหยได้ เป็นละออง มีคุณสมบัติกัดกร่อน เป็นอนุภาคเล็ก ๆ รวมถึงสารเคมีที่ทำลายโอโซน และเป็นผลจากการเผาไหม้ที่เกิดจากการปฏิบัติงานนั้นจะต้องผ่านการจำแนก ตรวจสอบ ควบคุม และดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องก่อนที่จะปล่อยออกมา
- การกำจัดของเสียจะต้องได้รับการจัดการตามที่กฎหมายที่ใช้บังคับกำหนดก่อนที่จะปล่อยออกมา
- ซีพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมดเกี่ยวกับการจำกัดส่วนผสมของผลิตภัณฑ์ การห้ามหรือข้อจำกัดของสารเฉพาะ ซึ่งรวมถึงกฎหมายการติดฉลาก (สำหรับทั้งประเทศต้นทางและปลายทาง) และกฎระเบียบต่าง ๆ สำหรับการรีไซเคิลและกำจัดขยะ เอกสารข้อมูลความปลอดภัยฉบับสมบูรณ์ (SDS) สำหรับผลิตภัณฑ์หรือส่วนประกอบใด ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงส่วนผสมทางเคมีทั้งหมด หมายเลขของหน่วยงาน Chemical Abstract Service (CAS)# ที่เกี่ยวข้อง และเปอร์เซ็นต์ของส่วนผสมแต่ละรายการ จะต้องได้รับการแจ้งให้แก่ Harbor Freight Tools ได้ทุกเมื่อหากร้องขอ
- ซีพพลายเออร์จะต้องตีประกาศข้อมูลความปลอดภัย (SDS) สำหรับสารเคมีทั้งหมดที่ใช้ในสถานที่ผลิตเป็นภาษาท้องถิ่น ใกล้เคียงกับพื้นที่จัดเก็บและการใช้สารเคมี นอกจากนี้ สารเคมีทั้งหมดควรได้รับการจัดเก็บไว้ในภาชนะบรรจุสองชั้น เพื่อป้องกันการรั่วไหล

กระบวนการร้องทุกข์

ซีพพลายเออร์จะต้องส่งเสริมให้มีเงื่อนไขที่พนักงานโรงงานสามารถแจ้งเรื่องร้องทุกข์และส่งข้อร้องเรียนได้อย่างอิสระ และคาดหวังให้มีการดำเนินการอย่างรวดเร็วและสมเหตุสมผล พนักงานจะต้องสามารถเข้าถึงกระบวนการร้องทุกข์ได้อย่างเป็นทางการ และมีการประกาศให้แก่พนักงานทั้งหมดในโรงงานได้รับทราบ

สำหรับกระบวนการร้องทุกข์ พนักงานจะต้องสามารถรายงานข้อร้องเรียนโดยไม่ต้องระบุชื่อตนเองได้อย่างง่ายดาย และต้องทำให้มั่นใจได้ว่าพนักงานที่แจ้งข้อกังวลต้องจะไม่ได้รับผลกระทบในเชิงลบและ/หรือการลงโทษใด ๆ

มาตรฐานทางจริยธรรมและการปฏิบัติตามระเบียบองค์กร

Harbor Freight Tools มีความมุ่งมั่นในเรื่องจรรยาบรรณและความซื่อสัตย์ และเราดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ Harbor Freight Tools คาดหวังให้ซัพพลายเออร์ปฏิบัติตามกฎหมาย รวมถึงกฎและข้อบังคับที่บังคับใช้ทั้งหมดในการผลิต การประกอบ การตรวจสอบ การบรรจุ การเก็บรักษา และการจัดการสินค้าสำหรับ Harbor Freight Tools จริยธรรมและความซื่อสัตย์เป็นรากฐานของความสัมพันธ์กับซัพพลายเออร์ของเรา และซัพพลายเออร์ทั้งหมดจะต้องปฏิบัติตามหรือเกินกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมและการปฏิบัติตามระเบียบองค์กรของ Harbor Freight Tools แนวทางด้านล่างนี้แสดงรายละเอียดของมาตรฐานเหล่านี้ และเป็นส่วนหนึ่งของข้อตกลงทางการค้าที่ต่ออายุใหม่และ/หรือฉบับใหม่กับ Harbor Freight Tools

ผลประโยชน์ทับซ้อน

พนักงานของซัพพลายเออร์และพนักงานของ Harbor Freight Tools จะต้องไม่มีส่วนในธุรกรรมหรือความสัมพันธ์อื่นใดที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือมีลักษณะที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน

- ผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้นเมื่อผลประโยชน์ส่วนตัวของแต่ละบุคคลเข้ามาแทรกแซง (หรือดูเหมือนว่าจะแทรกแซง) ไม่ว่าจะผ่านทางใดก็ตามกับผลประโยชน์ของ Harbor Freight Tools เนื่องจากความภักดีที่ขัดแย้งกันเองนี้อาจทำให้การตัดสินใจอย่างมีวัตถุประสงค์ของพนักงานบกพร่องได้ ดังนั้นพนักงานควรหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน
- ผลประโยชน์ทับซ้อนอาจเกิดขึ้นได้จากความสัมพันธ์ทางตรง หรือแม้แต่ทางอ้อม (เช่น ผ่านสมาชิกในครอบครัว เพื่อน ผู้ติดต่อทางธุรกิจอื่นและในทางอื่น ๆ) ระหว่างพนักงานกับซัพพลายเออร์หรือคู่แข่ง
- ผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้นเมื่อฝ่ายต่าง ๆ ในความสัมพันธ์นั้นให้หรือรับ (หรือดูเหมือนว่าจะให้หรือรับ) ผลประโยชน์ที่ไม่เป็นธรรมหรือได้รับการปฏิบัติเป็นพิเศษ นอกจากนี้ ผลประโยชน์ทับซ้อนอาจเกิดขึ้นได้เมื่อพนักงานหรือสมาชิกในครอบครัวของพนักงานได้รับผลประโยชน์ส่วนตัวที่ไม่เหมาะสม อันเป็นผลมาจากตำแหน่งงานของพนักงานที่มีใน Harbour Freight Tools และพันธมิตรของบริษัท ซึ่งก่อให้เกิดข้อสงสัยเกี่ยวกับความซื่อสัตย์ของพนักงาน และอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อชื่อเสียงของ Harbor Freight Tools ได้
- Harbor Freight Tools คาดหวังให้ซัพพลายเออร์ทั้งหมดตระหนักถึงนโยบายนี้ และหลีกเลี่ยงการมีผลประโยชน์ทับซ้อน หรือที่มีลักษณะเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน การมีส่วนร่วมของซัพพลายเออร์ในผลประโยชน์ทับซ้อนใด ๆ อาจเป็นเหตุผลสำหรับการสิ้นสุดของการดำเนินธุรกิจร่วมกันได้

ของกำนัลและความบันเทิง

Harbor Freight Tools มีนโยบายที่จะไม่ยอมรับการรับของกำนัลหรือความบันเทิง หากการกระทำดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อหรืออาจมีลักษณะที่จะสร้างอิทธิพลต่อผู้รับ หรือเป็นการละเมิดนโยบายของ Harbor Freight Tools หรือละเมิดกฎหมาย นโยบายนี้ใช้กับช่วงฤดูการมอบของขวัญตามประเพณี หรือในช่วงกิจกรรมที่ได้รับการสนับสนุนโดย Harbor Freight Tools ด้วยของกำนัลและความบันเทิง หมายถึง ทุกสิ่งที่ได้รับซึ่งเป็นผลมาจากความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่เกิดขึ้นจริง หรือที่อาจจะเกิดขึ้น และผู้รับไม่ได้ชำระเงินตามมูลค่าจริง ตัวอย่างของของกำนัลและความบันเทิงได้แก่ อาหาร การเดินทางและที่พักในการเดินทางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจหรือในวันหยุดพักผ่อน เงินสด (ซึ่งรวมถึงแต่ะเยี่ยที่ให้ตามประเพณีด้วย) ตัวอย่างของกิจกรรมแข่งขันกีฬา หรือกิจกรรมทางวัฒนธรรม ส่วนลดที่ไม่ได้มีให้แก่บุคคลทั่วไป บัตรของขวัญ ตัวอย่างผลิตภัณฑ์ของซัพพลายเออร์สำหรับใช้งานส่วนตัว ไวน์หรือแอลกอฮอล์ และสินค้าหรือบริการอื่น ๆ

การหลอกลวง

ซัพพลายเออร์จะต้องไม่จงใจสมรู้ร่วมคิดในการหลอกลวงผู้ใดในขณะที่ทำธุรกิจร่วมกับ Harbor Freight Tools

- ซัพพลายเออร์จะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าบัตรลงเวลา เงินเดือน การรับรองความปลอดภัย และบันทึกอื่น ๆ ทั้งหมดในสถานที่ทำงานนั้นตรงกับสภาพการผลิตในโรงงานอย่างถูกต้อง

- ชัฟฟลายเออร์ที่ส่งเอกสารที่เป็นเท็จ หรือมีข้อความที่มีเจตนาหลอกลวงโดยเจตนา ถือเป็นการละเมิดต่อมาตรฐานฉบับนี้โดยตรง
- ชัฟฟลายเออร์ตกลงที่จะเก็บรักษาเอกสารตัวจริงที่ถูกต้องและเป็นจริงของบันทึกทั้งหมดในสถานที่ทำงานของตนเอง และจะไม่แก้ไขเอกสารใด ๆ ไม่ว่าจะด้วยเหตุผลใดก็ตาม การเก็บรักษาเอกสารจะต้องสอดคล้องกับข้อกำหนดในระดับท้องถิ่นและระดับชาติ

ชัฟฟลายเออร์ตกลงที่จะไม่กดดันบุคคลที่สามหรือตัวแทนเพื่อสร้างอิทธิพลให้เกิดผลลัพธ์เชิงบวกในการทดสอบในห้องปฏิบัติการ ในด้านความรับผิดชอบต่องาน CTPAT (ความร่วมมือทางการค้ากับศุลกากรในการต่อต้านภัยก่อการร้าย) หรือในการตรวจสอบโรงงานอื่นใด ซึ่งรวมถึงการเสนอเงินสดหรือสิ่งอื่น ๆ ที่มีมูลค่าแก่พนักงานของ Harbor Freight Tools บุคคลภายนอก หรือตัวแทน

พระราชบัญญัติว่าด้วยการทุจริต ในต่างประเทศ

พระราชบัญญัติว่าด้วยการทุจริตในต่างประเทศของสหรัฐอเมริกา ("FCPA" - U.S. Foreign Corrupt Practices Act) เป็นกฎหมายอาญาที่ห้ามมิให้มีการจ่ายเงินหรือมอบสิ่งของที่มีค่า เช่น "สินบน" แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในต่างประเทศเพื่อให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งธุรกิจ Harbour Freight Tools มุ่งมั่นอย่างยิ่งที่จะดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและดำเนินธุรกิจอย่างเปิดเผยและเป็นธรรมทั่วโลกตามกฎหมายของสหรัฐอเมริกาและกฎหมายระหว่างประเทศ ซึ่งรวมถึง FCPA ด้วย พนักงานและตัวแทนของ Harbour Freight Tools จะต้องเข้าใจว่าการปฏิบัติงานใด ๆ ที่ตนเองได้ดำเนินการในนามของ Harbor Freight Tools ในทางที่เป็นการละเมิดต่อ FCPA นั้นจะก่อให้เกิดความเสี่ยงทางอาญาต่อตนเอง ต่อบริษัท และในบางสถานการณ์อาจส่งผลกระทบต่อบริษัทย่อยในต่างประเทศด้วย Harbor Freight Tools คาดหวังให้พนักงานแต่ละท่านปฏิบัติตาม FCPA และนโยบายอื่นอย่างเต็มที่และครบถ้วนสมบูรณ์

ชัฟฟลายเออร์จะต้องไม่เสนอหรือมอบสิ่งที่มีมูลค่าใด ๆ ที่อาจถือเป็นสินบนแก่เจ้าหน้าที่ต่างประเทศ เจ้าหน้าที่ของพรรคการเมืองต่างประเทศ พรรคการเมืองต่างประเทศ หรือผู้สมัครรับตำแหน่งทางการเมืองต่างประเทศ
ชัฟฟลายเออร์จะต้องบันทึกข้อมูลที่ต้องและครบถ้วนในบันทึกของตนเอง และจะต้องปฏิบัติตามขั้นตอนทางบัญชีที่ยอมรับโดยทั่วไปตามที่กำหนดไว้โดยกฎหมายท้องถิ่น
ชัฟฟลายเออร์จะต้องไม่ใส่รายการที่เป็นเท็จ หรือทำให้เข้าใจผิด ในบัญชีและบันทึกข้อมูลของตนเอง

การรายงานการละเมิด

Harbor Freight Tools สนับสนุนให้ชัฟฟลายเออร์ติดต่อเรา หากพนักงานของเราขอให้ชัฟฟลายเออร์ดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการละเมิดมาตรฐานเหล่านี้ Harbor Freight Tools จะแจ้งที่อยู่อีเมลที่ชัฟฟลายเออร์สามารถใช้เพื่อรายงานการละเมิดนโยบายของบริษัท ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการรับหรือการขอรับของกำนัล สินบนหรือเงินใต้โต๊ะ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน

หากชัฟฟลายเออร์รายใดได้รับทราบสถานการณ์ที่อาจเป็นการฝ่าฝืนนโยบายของบริษัทในเรื่องของการรับหรือการขอรับของกำนัล สินบนหรือเงินใต้โต๊ะ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการละเมิดอื่นใดต่อมาตรฐานทางจริยธรรมและการปฏิบัติตามระเบียบองค์กรเหล่านี้ จะต้องแจ้งให้ Harbor Freight Tools รับทราบทันทีที่ codeofconduct@harborfreight.com

การแจ้งเตือน

ชัฟฟลายเออร์จะต้องใช้ขั้นตอนที่เหมาะสมเพื่อให้แน่ใจว่า พนักงานของตนเองจะได้รับแจ้งถึงข้อกำหนดของคู่มือจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจสำหรับชัฟฟลายเออร์ฉบับนี้

ความหลากหลายของซัพพลายเออร์และโอกาสในการจ้างงานอย่างเท่าเทียม

Harbor Freight Tools มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจผ่านความหลากหลายด้วยการนำเสนอผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพสูงและมีราคาที่เหมาะสมได้แก่ลูกค้าของเรา หนึ่งในวิธีที่ Harbor Freight Tools จะประสบความสำเร็จในการส่งเสริมการเติบโตนี้ก็คือการใช้กลยุทธ์ทางธุรกิจที่ใช้ความหลากหลายของซัพพลายเออร์ ซึ่งรวมถึงการดำเนินธุรกิจร่วมกับธุรกิจที่หลากหลาย

คำแถลงการณ์ยืนยันเรื่องโอกาสในการจ้างงานอย่างเท่าเทียม

Harbor Freight Tools ให้การสนับสนุนและปฏิบัติตามทั้งความหมายที่แท้จริงและเจตนารมณ์ของคำสั่งประธานาธิบดีที่ 11246, 29 CFR ตอนที่ 471 ภาคผนวก A ถึงส่วนย่อย A, กฎหมายสิทธิพลเมืองปี 1964, กฎหมายคนพิการอเมริกัน, กฎหมายจัดรูปทหารผ่านศึกยุคเวียดนาม, กฎหมายฟื้นฟูสมรรถภาพปี 1973, กฎหมายการจ้างงานว่าด้วยการเลือกปฏิบัติด้านอายุ และกฎหมายและข้อบังคับอื่น ๆ ของรัฐบาลกลางและรัฐ ซึ่งออกแบบมาเพื่อส่งเสริมโอกาสการจ้างงานที่เท่าเทียมกัน ภายใต้กฎหมายและข้อบังคับเหล่านี้ รวมถึงเงื่อนไขตามสัญญาบางประการ เราขอแนะนำให้ซัพพลายเออร์ภายในประเทศ ผู้รับเหมา และผู้รับเหมาช่วงของตนเอง ต้องดำเนินการยืนยันเพื่อให้โอกาสในการจ้างงานอย่างเท่าเทียมโดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ สีผิว ศาสนา ถิ่นกำเนิด อายุ เพศ ความพิการทางร่างกายหรือจิตใจ หรือสถานะการเป็นทหารผ่านศึกที่พิการ ทหารผ่านศึกที่ผ่านการคัดแยกในช่วงเวลาไม่นานมานี้ ทหารผ่านศึกที่ได้รับการคุ้มครองอื่น ๆ หรือทหารผ่านศึกที่ได้รับเหรียญ Armed Forces

ความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์และทรัพย์สินทางปัญญา

ความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์

ความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการจำหน่ายโดย Harbor Freight Tools เป็นสิ่งที่เราให้ความสำคัญอย่างยิ่ง Harbor Freight Tools กำหนดให้ซัพพลายเออร์และผู้ผลิตต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัยที่เป็นข้อบังคับและกฎหมายที่บังคับใช้ทั้งหมด พร้อมทั้งดำเนินการทดสอบความปลอดภัยด้วยตนเองและด้วยองค์กรอิสระภายนอกเป็นประจำ และจะต้องจัดให้มีห้องปฏิบัติการทดสอบโดยบุคคลภายนอกที่ได้รับการรับรองเมื่อจำเป็น หรือใช้ขั้นตอนที่เทียบเท่าเมื่อไม่จำเป็นต้องใช้ห้องปฏิบัติการที่ได้รับการรับรองโดยเฉพาะ

- ซัพพลายเออร์จะต้องระบุอย่างชัดเจนถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัยและการรับรองสำหรับผลิตภัณฑ์ทั้งหมดก่อนที่จะเริ่มการผลิต ตัวอย่างของการรับรองดังกล่าวรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง: UL, ETL, CSA, ANSI, EPA, CARB, ASME, FMVSS, UN 38.3 รวมถึงการขนส่งที่ปลอดภัย เนื้อผ้าและอื่น ๆ ซัพพลายเออร์จะต้องส่งมอบใบรับรองและเอกสารการปฏิบัติตามที่เกี่ยวข้องทั้งหมดให้แก่ Harbor Freight Tools ก่อนที่จะส่งตัวอย่างการทดสอบให้แก่แผนกรับประกันคุณภาพของ Harbor Freight Tools (Harbor Freight Tools Quality Assurance Department หรือ "HFT QA") ผลิตภัณฑ์ทุกชิ้นจะต้องผ่านการรับรองที่ถูกต้องก่อนที่จะดำเนินการผลิต เว้นเสียแต่ว่า Harbor Freight Tools จะให้การอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อให้ดำเนินการดังกล่าวได้ในแต่ละกรณี ซัพพลายเออร์จะถือเป็นความรับผิดชอบของตนเองในการดำเนินการให้ได้อีกครั้งใบรับรองที่ถูกต้อง โดยซัพพลายเออร์จะถือเป็นภาระค่าใช้จ่ายของตนเอง และจะดำเนินการให้ได้อีกภายในเวลาที่เหมาะสม โดยไม่เป็นอุปสรรคต่อเวลาในการทำตลาดและ/หรือวันที่สั่งซื้อที่วางแผนไว้
- ผลิตภัณฑ์ทั้งหมดที่จะส่งมอบให้แก่ Harbor Freight Tools จะต้องมีการปฏิบัติตามและ/หรือฉลากความปลอดภัยที่เหมาะสม และจะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของอุตสาหกรรม ซึ่งรวมถึงการใช้กาวที่เหมาะสมด้วย
- ในส่วนที่เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ใหม่หรือผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการปรับปรุง หรือซัพพลายเออร์รายใหม่ Harbor Freight Tools อาจดำเนินการทดสอบตัวอย่างผลิตภัณฑ์จำนวนจำกัดก่อนที่จะประเมินและรับรองความปลอดภัย ประสิทธิภาพ และบรรจุภัณฑ์ของโรงงานของผลิตภัณฑ์นั้น ๆ โดยผลิตภัณฑ์อาจได้รับการประเมินที่ห้องปฏิบัติการ HFT QA ใด ๆ ซึ่งเป็นห้องปฏิบัติการของบุคคลภายนอกและ/หรือภายในโรงงานซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำเนินการจาก Harbor Freight Tools ตามที่ Harbor Freight Tools กำหนดไว้ ชิ้นผลิตภัณฑ์ตัวอย่างจะถูกเก็บรักษาเอาไว้เพื่อเป็นประวัติข้อมูลอ้างอิงสำหรับการผลิตในอนาคตทั้งหมด ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามขั้นตอนและวิธีการทดสอบของ HFT QA ทั้งหมด นอกจากนี้ Harbor Freight Tools ยังขอสงวนสิทธิ์ในการดำเนินการทดสอบผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่องที่ห้องปฏิบัติการ HFT QA ใด ๆ ซึ่งเป็นห้องปฏิบัติการของบุคคลภายนอกและ/หรือภายในโรงงานซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำเนินการจาก Harbor Freight Tools ตามที่ Harbor Freight Tools กำหนดไว้
- ซัพพลายเออร์จะถือเป็นความรับผิดชอบของตนเองในการดำเนินการขออนุมัติจากห้องปฏิบัติการ HFT QA สำหรับการเปลี่ยนแปลงข้อกำหนดที่ตกลงกันไว้สำหรับแต่ละตัวอย่าง การไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านรายละเอียดของ Harbor Freight Tools อาจส่งผลให้เกิดการลงโทษทางการเงินและ/หรือการยกเลิกคำสั่งซื้อ

หากผลิตภัณฑ์ที่ขายโดย Harbor Freight Tools ต้องถูกเรียกคืน ซัพพลายเออร์ตกลงที่จะทำงานร่วมกันกับ HFT QA หน่วยงาน และ/หรือบุคคลที่ได้รับมอบหมายอื่น ๆ ที่มีส่วนร่วมโดยตรงหรือโดยอ้อมกับ Harbor Freight Tools เพื่อให้ข้อมูลที่จำเป็น และเพื่อช่วยในการดำเนินการสำหรับการเรียกคืนนั้น ซัพพลายเออร์ตกลงที่จะทำงานอย่างใกล้ชิดกับ Harbor Freight Tools และหน่วยงานกำกับดูแลที่เหมาะสมใด ๆ เพื่อนำผลิตภัณฑ์ออกจากตลาดให้ได้โดยเร็วที่สุด ในบางกรณี เมื่อมีปัญหาเชิงกฎหมายเกี่ยวกับวัสดุหรือกระบวนการต่าง ๆ เกิดขึ้นโดยไม่มีมาตรฐานด้านกฎระเบียบกำกับไว้ ซัพพลายเออร์จะให้ความช่วยเหลือแก่ Harbor Freight Tools เพื่อแยกหรือนำผลิตภัณฑ์ออกจากการจัดส่งหรือการค้ำปลีก เพื่อบริการลูกค้าที่ชัดเจนมากขึ้น ซัพพลายเออร์จะต้องจัดลำดับความสำคัญในเรื่องคุณภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ของตนเองมาเป็นอันดับหนึ่ง และดำเนินการในเรื่องดังกล่าว ซึ่งเป็นไปเพื่อผลประโยชน์ที่ดีที่สุดของลูกค้าของ Harbor Freight Tools ในทุกสถานการณ์

หากซัพพลายเออร์จำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่คล้ายกับผลิตภัณฑ์ที่มีการเรียกคืนให้แก่ Harbor Freight Tools (มีความผิดพลาดหรือมีสาเหตุที่แท้จริงเดียวกัน) ซัพพลายเออร์จะต้องแจ้งให้ Harbor Freight Tools ทราบโดยทันที

ทรัพย์สินทางปัญญา

Harbor Freight Tools เคารพในสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น ซัพพลายเออร์จะต้องรับรองกับ Harbor Freight Tools ว่าตนเองมีสิทธิทั้งหมดตามที่อ้างว่าเป็นเจ้าของ ในผลิตภัณฑ์ที่ตนเองจัดทำให้แก่ Harbor Freight Tools และสินค้าของตนเอง ไม่ได้ตั้งใจละเมิดสิทธิหรือเป็นการละเมิดในสิทธิทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น การรับรองนี้อาจรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการมอบความคิดเห็นของที่ปรึกษาด้านทรัพย์สินทางปัญญาในสหรัฐอเมริกา และ/หรือใบอนุญาต ข้อตกลง สิทธิบัตร และ/หรือการลงทะเบียนที่เหมาะสมให้แก่ Harbor Freight Tools

นวัตกรรมใด ๆ หรือการปรับปรุงผลิตภัณฑ์ที่สร้างขึ้นทั้งหมดหรือบางส่วนโดย Harbor Freight Tools จะถือว่าเป็นทรัพย์สินทางปัญญาของ Harbor Freight Tools และจะยังคงเป็นทรัพย์สินเฉพาะของ Harbor Freight Tools ตลอดเวลา Harbor Freight Tools อาจขอให้ซัพพลายเออร์รับทราบความเป็นเจ้าของนี้เมื่อเริ่มโครงการเฉพาะ และอาจต้องลงนามในข้อตกลงเรื่องการอนุญาตให้ใช้ทรัพย์สินทางปัญญาหรือข้อตกลงที่คล้ายกันเมื่อการพัฒนาเสร็จสิ้น

ประเทศที่เป็นแหล่งกำเนิดสินค้า

ประเทศที่เป็นแหล่งกำเนิดสินค้าคือประเทศที่ทำการผลิตด้วยเครื่องจักร สร้างผลิตภัณฑ์ขึ้น หรือทำให้เกิดผลิตภัณฑ์ขึ้นมา การกำหนดประเทศที่เป็นแหล่งกำเนิดสินค้าที่เหมาะสมสามารถส่งผลต่ออัตราภาษี การมีสิทธิได้รับข้อตกลงการค้าเสรี อัตราภาษีศุลกากร มาตรการตอบโต้การทุ่มตลาดและมาตรการตอบโต้การอุดหนุน หรือการกีดกันขอบเขตต่าง ๆ การยอมรับผลิตภัณฑ์ในสหรัฐอเมริกา และอีกมากมาย ชีพพลายเออร์จะต้องเปิดเผยรายการวัสดุหรือชิ้นส่วนประกอบที่ได้มาจากประเทศอื่น ๆ และกระบวนการผลิตที่ดำเนินการในประเทศอื่น ๆ แก่ Harbor Freight Tools

ผู้ตรวจสอบและวิศวกรของ Harbor Freight Tools จะทำการตรวจสอบโรงงาน เพื่อให้แน่ใจว่าส่วนประกอบที่ใช้ในกระบวนการผลิต และกระบวนการผลิตได้รับการตรวจสอบความถูกต้องแล้ว นอกจากนี้ ผลิตภัณฑ์จะต้องถูกส่งออกโดยตรงจากโรงงานไปยังประเทศสหรัฐอเมริกา

การทำเครื่องหมายและฉลากสำหรับประเทศที่เป็นแหล่งกำเนิดสินค้า

ชีพพลายเออร์จะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าสินค้าทั้งหมด (หรือภาชนะบรรจุสำหรับการค้าปลีกชั้นนอกสุด) มีการทำเครื่องหมายอย่างถูกต้องและชัดเจนโดยระบุถึงประเทศที่เป็นแหล่งกำเนิดสินค้า และข้อมูลการติดฉลากอื่น ๆ เป็นไปตามกฎหมายของประเทศที่ผลิตสินค้าและประเทศที่สินค้านั้น ๆ มีจำหน่าย

ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติตามมาตรฐานทางสังคม

ที่ Harbor Freight Tools เรามองว่าคุณค่าของแต่ละท่านในซัพพลายเชนของเราเป็นส่วนขยายของชุมชนของเรา ด้วยเหตุนี้ เราจึงเชื่อว่าการจัดหาสภาพการทำงานที่มีสุขลักษณะดี ปลอดภัย และเป็นธรรมให้แก่บุคคลที่จะทำการผลิตสินค้าของเรา เป็นเรื่องที่สำคัญ

เนื่องจากขนาดในปัจจุบันของบริษัท รวมถึงแผนการพัฒนาในอนาคตของบริษัท เพื่อให้แน่ใจว่า Harbor Freight Tools และซัพพลายเออร์ของเราจะปฏิบัติตามสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ รวมถึงมาตรฐานการปฏิบัติตามทางการค้าและด้านสิ่งแวดล้อม เราจึงกำลังเผชิญกับแรงกดดันทั้งภายในและภายนอกองค์กร ในแง่ของการปฏิบัติตามข้อกำหนดเหล่านี้ เราจำเป็นต้องปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายด้วยการปรับปรุงโครงการความรับผิดชอบต่อสังคมและโครงการ CTPAT (ความร่วมมือทางการค้ากับศุลกากรในการต่อต้านภัยก่อการร้าย) ของเราอย่างต่อเนื่อง

เพื่อให้สามารถประเมินสภาพของโรงงานได้ เราได้เลือกบริษัทตรวจสอบภายนอกที่มีชื่อเสียง เพื่อดำเนินการตรวจสอบการปฏิบัติตามด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและ CTPAT

Harbor Freight Tools จะเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการตรวจสอบเบื้องต้นและการตรวจสอบประจำปีครั้งต่อไป

โดยปกติแล้ว การตรวจสอบจะเริ่มขึ้นภายในช่วงเวลา 2 สัปดาห์ ผ่านทางอีเมลหรือโทรศัพท์โดยตัวแทนของบริษัทตรวจสอบภายนอก และผ่านทางอีเมลโดยผู้จัดการฝ่ายความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรของ Harbor Freight Tools คุณจะต้องยอมรับการตรวจสอบในช่วงเวลาดังกล่าวนี้นี้ หากคุณยอมรับการตรวจสอบในช่วงเวลา 2 สัปดาห์นี้ จากนั้นพบว่าคุณไม่สามารถให้สิทธิ์การเข้าถึงแก่ผู้ตรวจสอบได้ คุณมีหน้าที่ต้องแจ้งให้บริษัทที่เป็นบุคคลภายนอกนี้รับทราบทันที เพื่อให้พวกเขาสามารถจัดตารางเวลาใหม่ได้ หากคุณไม่แจ้งให้ผู้ตรวจสอบทราบถึงความผิดพลาดนี้ล่วงหน้า หรือปฏิเสธการเข้าถึงโรงงานของพวกเขา ซัพพลายเออร์จะต้องรับผิดชอบต่อค่าธรรมเนียมการตรวจสอบเต็มจำนวน รวมถึงอาจมีบทลงโทษอื่น ๆ หรือการยกเลิกความสัมพันธ์ทางธุรกิจของซัพพลายเออร์ที่มีกับ Harbor Freight Tools ได้

Harbor Freight Tools ขอให้คุณให้สิทธิ์แก่ผู้ตรวจสอบในการเข้าถึงโรงงานของคุณอย่างเต็มรูปแบบ เพื่อว่าผู้ตรวจสอบจะสามารถดำเนินการตรวจสอบอย่างละเอียดได้

หากคุณต้องการคำอธิบายเพิ่มเติม โปรดติดต่อที่ codeofconduct@harborfreight.com

คำแถลงเรื่องการปฏิบัติตาม

ผม/ดิฉัน _____ (ชื่อตัวแทนของซัพพลายเออร์ที่ได้รับอนุญาต)
_____ (ตำแหน่งตัวแทนของซัพพลายเออร์ที่ได้รับอนุญาต)
ของ _____ (ชื่อบริษัทซัพพลายเออร์)
("ซัพพลายเออร์") ขอประกาศว่า ในฐานะที่เป็นซัพพลายเออร์ของผลิตภัณฑ์ให้แก่บริษัท Harbor Freight Tools USA, Inc และบริษัทแม่และบริษัทย่อยของบริษัทนี้ ขอรับรองว่า:

- ซัพพลายเออร์จะปฏิบัติตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ในคู่มือจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจสำหรับซัพพลายเออร์ของ Harbor Freight Tools ฉบับนี้ ("มาตรฐาน") ซึ่งอาจมีการแก้ไขเพิ่มเติมเป็นครั้งคราว
- ซัพพลายเออร์จะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่บังคับใช้ทั้งหมด รวมถึงเรื่องที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน สิ่งแวดล้อมและสุขภาพ และความปลอดภัยของโรงงานและพนักงานของตนเอง
- ซัพพลายเออร์จะไม่ผลิตหรือสร้างผลิตภัณฑ์ใด ๆ ในจีนเฉิง หรือเขตปกครองตนเองซินเจียงอุยกูร์ (XUAR)
- ซัพพลายเออร์รายย่อยและซัพพลายเออร์ชิ้นส่วนของซัพพลายเออร์รายหลักจะไม่ผลิตหรือสร้างผลิตภัณฑ์ใด ๆ ในจีนเฉิงหรือ XUAR และไม่มีชิ้นส่วนหรือวัตถุดิบใดที่มาจากจีนเฉิงหรือ XUAR
- ซัพพลายเออร์จะไม่สนับสนุนหรืออำนวยความสะดวกโดยเจตนาในการบังคับใช้แรงงานชาวอุยกูร์ คาซัค คีร์กีซ หรือสมาชิกของมุสลิมอื่น ๆ หรือกลุ่มอื่น ๆ ในจีนเฉิง XUAR หรือที่อื่น ๆ
- ซัพพลายเออร์จะไม่ใช้แรงงานที่ไม่สมัครใจในส่วนใหญ่ ๆ ของห่วงโซ่อุปทาน โดยใครก็ตามที่อยู่ในเขตปกครองตนเองซินเจียงอุยกูร์
- ซัพพลายเออร์จะตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรฐานฉบับนี้ และจะเปิดเผยข้อมูลในเวลาที่เหมาะสมแก่ Harbor Freight Tools หากมีความล้มเหลวในการปฏิบัติตามเกิดขึ้น
- ซัพพลายเออร์ได้เปิดเผยการผลิตสินค้าสำหรับ Harbor Freight Tools ด้วยเครื่องจักรหรือการสร้างผลิตภัณฑ์ขึ้นของโรงงานของตนเอง (ไม่ว่าจะเป็นโรงงานที่เป็นเจ้าของเองหรือได้รับมอบหมาย) และของผู้รับเหมาช่วง
- ซัพพลายเออร์จะเก็บรักษาบันทึกของการประเมินหรือการตรวจสอบที่ดำเนินการในโรงงานโรงงานของตนเอง (ไม่ว่าจะเป็นโรงงานที่เป็นเจ้าของเองหรือได้รับมอบหมาย) และการดำเนินการแก้ไขใด ๆ ที่ดำเนินการเพื่อตอบสนองต่อการประเมินหรือการตรวจสอบ
ซัพพลายเออร์จะจัดทำบันทึกดังกล่าวให้พร้อมสำหรับการทบทวนและการตรวจสอบโดย Harbor Freight Tools หรือเจ้าหน้าที่หรือตัวแทนที่ได้รับการแต่งตั้งอย่างถูกต้อง เมื่อมีการร้องขอ
บันทึกจะต้องถูกเก็บรักษาไว้ตลอดระยะเวลาของความสัมพันธ์ และควรรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการทดสอบการปฏิบัติตาม การทดสอบการประกันคุณภาพ ความรับผิดชอบต่อสังคม การรับรองมาตรฐานต่าง ๆ และอื่น ๆ
- ซัพพลายเออร์จะรักษาบันทึกการผลิตและบันทึกทางธุรกิจตามวิธีการทำบัญชีแบบมาตรฐาน เช่น หลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป หรือมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ
และจะจัดทำบันทึกดังกล่าวให้พร้อมสำหรับการทบทวนและการตรวจสอบโดย Harbor Freight Tools หรือเจ้าหน้าที่หรือตัวแทนที่ได้รับการแต่งตั้งอย่างถูกต้อง เมื่อมีการร้องขอ

- ชัฟฟลายเออร์ยอมรับกรอบเวลาการตรวจสอบ 2 สัปดาห์ตามที่ประกาศโดยบริษัทตรวจสอบภายนอกที่ได้รับการคัดเลือกจาก Harbor Freight Tools และเข้าใจว่าหากมีการปฏิเสธมิให้มีการเข้าถึงโรงงาน ชัฟฟลายเออร์จะต้องชำระค่าธรรมเนียมการตรวจสอบเต็มจำนวน เช่นเดียวกับบทลงโทษอื่น ๆ ที่อาจเกิดขึ้น และ/หรือการยกเลิกความสัมพันธ์ทางธุรกิจของชัฟฟลายเออร์กับ Harbor Freight Tools และ
- ชัฟฟลายเออร์จะส่งมอบข้อมูลการปรับปรุงเกี่ยวกับความพยายามในการแก้ไขที่จำเป็นเป็นผลสืบเนื่องมาจากข้อบกพร่องที่ระบุไว้ใน การตรวจสอบใด ๆ ที่ดำเนินการโดย Harbor Freight Tools หรือเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้งอย่างถูกต้อง ให้แก่ Harbor Freight Tools หรือเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้งอย่างถูกต้องจาก Harbor Freight Tools

ด้วยการลงนามในคำประกาศนี้ ชัฟฟลายเออร์ตกลงที่จะปฏิบัติตามข้อผูกพันทั้งหมดที่มีอยู่ในคำแถลงเรื่องการปฏิบัติตามฉบับนี้ นอกจากนี้ ชัฟฟลายเออร์ยอมรับว่า (1) หากชัฟฟลายเออร์ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดและเงื่อนไขใด ๆ ของมาตรฐานหรือคำแถลงเรื่องการปฏิบัติตามฉบับนี้ หรือ (2) หากหน่วยงานของสหรัฐอเมริกา (หรือหน่วยงานในประเทศที่นำเข้า) กล่าวหาว่าสินค้าของชัฟฟลายเออร์ทำขึ้นด้วยการบังคับใช้แรงงาน Harbor Freight Tools อาจยุติความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับชัฟฟลายเออร์ ยกเลิกคำสั่งซื้อที่กำลังรอดำเนินการกับชัฟฟลายเออร์ และปฏิเสธการส่งมอบสินค้าของชัฟฟลายเออร์ได้

โดย: _____ ลงวันที่: _____, 20_____

(ลายมือชื่อ)

(ชื่อและตำแหน่งของผู้ลงนาม)

(ตราหรือตราประทับ)