

**คู่มือจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจสำหรับซัพพลายเออร์ของ**

# **Harbor Freight Tools**

**ธันวาคม 2021**

**HARBOR FREIGHT**  
**QUALITY TOOLS    LOWEST PRICES**

## สารบัญ

ภาพรวม.....	3
ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (SER).....	4
ความโปร่งใส .....	4
อายุขั้นต่ำของพนักงาน/แรงงานเด็ก .....	4
แรงงานภาคสมัครใจ.....	5
ค่าตอบแทน .....	5
ชั่วโมงการทำงาน .....	5
การไม่เลือกปฏิบัติ .....	6
เสรีภาพในการสมาคมและการต่อรองร่วม .....	6
สุขภาพและความปลอดภัย.....	6
ด้านสิ่งแวดล้อม.....	7
กระบวนการร้องทุกข์ .....	7
มาตรฐานทางจริยธรรมและการปฏิบัติตามระเบียบองค์กร .....	8
ผลประโยชน์ทับซ้อน .....	8
ของกำนัลและความบันเทิง.....	8
การหลอกลวง .....	8
พระราชบัญญัติว่าด้วยการทุจริตในต่างประเทศ.....	9
การรายงานการละเมิด .....	9
การแจ้งเดือน .....	9
ความหลากหลายของซัพพลายเออร์และโอกาสในการจ้างงานอย่างเท่าเทียม.....	10
คำแถลงการยืนยันเรื่องโอกาสในการจ้างงานอย่างเท่าเทียม .....	10
ความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์และทรัพย์สินทางปัญญา.....	11
ความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ .....	11
ประเทศที่เป็นแหล่งกำเนิดสินค้า.....	13
<i>การทำเครื่องหมายและฉลากสำหรับประเทศที่เป็นแหล่งกำเนิดสินค้า.....</i>	13
ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติตามมาตรฐานทางสังคม .....	14
คำแถลงเรื่องการปฏิบัติตาม .....	15

# คู่มือจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจสำหรับซัพพลายเออร์

## ภาพรวม

Harbor Freight Tools มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาและขยายธุรกิจของเราอย่างยั่งยืนด้วยการจัดหาผลิตภัณฑ์ที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้าในลักษณะที่รับผิดชอบต่อสังคม มาตรฐานที่กำหนดไว้ในคู่มือจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจสำหรับซัพพลายเออร์ฉบับนี้ ("มาตรฐาน") ได้รับอิทธิพลมาจากหลักการที่องค์การระหว่างประเทศว่าด้วยการมาตรฐาน ("ISO") และองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ("ILO") ได้กำหนดไว้ ซึ่งมาตรฐานเหล่านี้จะใช้กำกับความมุ่งมั่นของเราเพื่อให้เกิดการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องและความร่วมมือกับพันธมิตรซัพพลายเออร์ของเรา

เป้าหมายที่ครอบคลุมของ Harbor Freight Tools มีไว้เพื่อให้แน่ใจว่าเราจะผลิตสินค้าด้วยวิธีการที่โปร่งใสและมีจริยธรรม ที่มีส่วนช่วยเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานของเรา และเพื่อสวัสดิการของสังคมของเรา

องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ได้ริเริ่มและพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมโอกาสสำหรับผู้หญิงและผู้ชายเพื่อให้ได้งานที่ดีและมีประสิทธิภาพ โดยคงไว้ซึ่งความอิสระ ความเสมอภาค ความมั่นคง และศักดิ์ศรี

มาตรฐานนี้จะใช้บังคับกับซัพพลายเออร์ของเราทั้งหมด และจะใช้เป็นแนวทางในการทำธุรกิจร่วมกับ Harbor Freight Tools

ซึ่ง Harbor Freight Tools หรือตัวแทนของบริษัทอาจดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องโดยไม่แจ้งล่วงหน้าได้ตลอดเวลา เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นตามมาตรฐาน และเพื่อให้แน่ใจว่าซัพพลายเออร์และโรงงานของพวกเขาได้ปฏิบัติตามพันธกรณีของตนเอง ซัพพลายเออร์จะต้องให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่กับการตรวจสอบดังกล่าว และต้องมีความโปร่งใสและให้ความร่วมมือกับตัวแทนของ Harbor Freight Tools (รวมถึงบริษัทตรวจสอบติดตามที่เป็นบุคคลภายนอกที่ได้รับอนุมัติจาก Harbor Freight Tools ด้วย)

## ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (SER)

Harbor Freight Tools คาดหวังให้ซัพพลายเออร์ทั้งหมดปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับระหว่างประเทศทั้งหมดของรัฐบาลกลาง รัฐ และท้องถิ่น ที่บังคับใช้ในการผลิต การประกอบ การตรวจสอบ การบรรจุ การเก็บรักษา และการจัดการสินค้าที่มอบให้กับ Harbor Freight Tools ซึ่งอาจรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการบำรุงรักษาอาคาร ความปลอดภัยของชีวิตและเรื่องอัคคีภัย และการจัดให้มีใบรับรอง ใบอนุญาต ข้อตกลง สิทธิบัตร และการลงทะเบียนที่ถูกต้องเหมาะสม เรานับสนุนเป็นอย่างยิ่งให้ซัพพลายเออร์ทั้งหมดปฏิบัติตามให้ได้มาตรฐานที่สูงกว่าแนวทางของ Harbor Freight Tools และการส่งเสริมให้เกิดการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องตลอดการดำเนินงานของพวกเขา ซัพพลายเออร์ทั้งหมดจะต้องสามารถแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเหล่านี้ได้ตลอดเวลาตามคำร้องขอของ Harbor Freight Tools หรือตัวแทนที่ได้รับมอบหมายของเรา

Harbor Freight Tools อาจใช้ดุลยพินิจแต่เพียงผู้เดียวตลอดเวลา (โดยไม่ต้องแจ้งล่วงหน้า) ในการดำเนินการตรวจสอบความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (SER) ในโรงงานที่ผลิตสินค้าสำหรับและ/หรือขายผลิตภัณฑ์ให้แก่ Harbor Freight Tools หากซัพพลายเออร์ไม่มีโครงการ SER หรือโครงการความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรธุรกิจ Harbor Freight Tools จะทำงานร่วมกับซัพพลายเออร์รายดังกล่าวเพื่อให้แน่ใจว่าซัพพลายเออร์ดังกล่าวจะสร้างกระบวนการหรือความสามารถภายในองค์กรขึ้นเพื่อตรวจสอบการปฏิบัติตามในโรงงานของตนเองได้ แต่ซัพพลายเออร์ดังกล่าวยังคงต้องปฏิบัติตามมาตรฐานต่าง ๆ ตามรายละเอียดในคู่มือฉบับนี้ Harbor Freight Tools ขอสงวนสิทธิ์ในการตรวจสอบการดำเนินงานของซัพพลายเออร์ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการผลิต การประกอบ การตรวจสอบ การบรรจุ การเก็บรักษา และการจัดการสินค้าสำหรับ Harbor Freight Tools หากมีการเปลี่ยนแปลงใด ๆ กับบริษัท โรงงาน หรือสถานที่ผลิตของซัพพลายเออร์ ซัพพลายเออร์จะต้องแจ้งให้ Harbor Freight Tools ทราบเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อการประเมินผล นอกจากนี้ จะต้องไม่มีการย้ายสถานที่ผลิตสินค้าของ Harbor Freight Tools ที่ผ่านการอนุมัติแล้ว โดยไม่ได้รับการอนุมัติจากเราก่อน

### ความโปร่งใส

ซัพพลายเออร์จะต้องมีความโปร่งใสในเรื่องสภาพแวดล้อมทางกายภาพของโรงงาน การดำเนินงาน นโยบาย กระบวนการ และบันทึกต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับ Harbor Freight Tools หรือตัวแทนที่ได้รับมอบหมายของเรา

- ซัพพลายเออร์จะต้องเปิดเผยเงื่อนไขที่อาจขัดแย้งกับมาตรฐานของ Harbor Freight Tools หรือข้อบังคับหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอื่นใดในสถานที่ที่เป็นสถานที่ผลิต ประกอบ ตรวจสอบ บรรจุ จัดเก็บ หรือจัดการกับสินค้าของ Harbor Freight Tools ซัพพลายเออร์จะต้องจัดการให้ Harbor Freight Tools หรือตัวแทนที่ได้รับมอบหมายสามารถเข้าถึงเพื่อดำเนินการประเมินสถานที่ผลิตสินค้าของ Harbor Freight Tools ได้ ซึ่งรวมถึงการเข้าสถานที่ การสัมภาษณ์พนักงานที่เป็นความลับ และเอกสารใด ๆ ที่จำเป็นสำหรับการประเมิน SER และการตรวจสอบความถูกต้องของการปฏิบัติตามมาตรฐานเหล่านี้
- ซัพพลายเออร์จะต้องเปิดเผยตัวตน ที่ตั้งทางกายภาพ และความเป็นเจ้าของของโรงงานทั้งหมดที่จะผลิตหรือเข้ามาติดต่อกับสินค้าของ Harbor Freight Tools ซึ่งรวมถึงการใช้ การเปลี่ยนแปลง หรือการโยกย้ายของผู้รับเหมาช่วง การใช้ผู้รับเหมาช่วงที่ได้รับการเสนอขึ้นมา การเปลี่ยนจากโรงงานหนึ่งไปยังอีก โรงงานหนึ่ง หรือการโยกย้ายใด ๆ จะต้องแจ้งให้ Harbor Freight Tools รับทราบ

### อายุขั้นต่ำของพนักงาน/แรงงานเด็ก

- ซัพพลายเออร์จะต้องไม่ใช่แรงงานเด็กตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายของประเทศที่ผลิตสินค้าของ Harbor Freight Tools เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเราจ้างพนักงาน ("พนักงาน" รวมถึงคนงานทุกรูปแบบ ซึ่งรวมถึงแรงงานข้ามชาติที่ได้รับการว่าจ้างทั้งทางตรงหรือทางอ้อมผ่านหน่วยงานจัดหางานที่ทำสัญญากัน หน่วยงานจัดหาแรงงาน บริษัทจัดหางาน หรือหน่วยงานอื่นใด) ที่ตรงกับข้อกำหนดขั้นต่ำเรื่องอายุสำหรับการจ้างงานในประเทศนั้น ๆ ในกรณีที่ไม่มีกฎหมายที่บัญญัติเรื่องข้อกำหนดดังกล่าว บริษัทจะต้องไม่จ้างงานพนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 16 ปี ซัพพลายเออร์จะต้องเก็บรักษาสำเนาสูติบัตร หรือบันทึกที่เชื่อถือได้อื่น ๆ เพื่อแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดนี้ พนักงานจะต้องเก็บรักษาเอกสารที่ระบุตัวตนฉบับจริงไว้กับตนเองตลอดเวลา ฝ่ายบริหาร/จัดการและหน่วยงานด้านแรงงานจะต้องไม่เก็บเอกสารที่ระบุตัวตนฉบับจริงของพนักงานไว้ เนื่องจากการกระทำดังกล่าวอาจถูกใช้ในการบิบบังคับและนำไปสู่การบังคับใช้แรงงานโดยไม่สมัครใจได้ ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบในท้องถิ่น และสัญญาจ้างแรงงานเมื่อมีการจ้างพนักงานที่เป็นเยาวชนอย่างถูกต้องตามกฎหมาย (ตามที่กฎหมายในท้องถิ่นและกฎหมายระดับชาติกำหนดไว้)
- หากมีโครงการฝึกงาน ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายทั้งหมด และจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่บังคับใช้ทั้งหมดตามที่ระบุไว้ในกฎหมายและข้อบังคับท้องถิ่น ซึ่งรวมถึงการจ่ายค่าจ้างด้วย

## แรงงานภาคสมัครใจ

Harbor Freight Tools จะไม่ยอมรับหรือผ่อนผันให้การจ้างแรงงานที่เป็นการบังคับหรือโดยไม่สมัครใจ ไม่ว่าจะผ่านทางตรงหรือทางอ้อม ของซัพพลายเออร์ ผู้รับเหมา หรือผู้รับเหมาช่วงของเรา

- การจ้างงานจะต้องเป็นไปโดยสมัครใจ แรงงานบังคับ แรงงานทาส แรงงานที่เป็นประกัน หรือแรงงานชดเชย จะต้องไม่ถูกใช้ในการผลิต ประกอบ ตรวจสอบ บรรจุ จัดเก็บ หรือจัดการกับสินค้าของ Harbor Freight Tools ข้อห้ามนี้รวมถึงการใช้แรงงานที่ถูกบังคับให้ย้ายถิ่น หรือแรงงานนักโทษโดยไม่สมัครใจด้วย พนักงานไม่จำเป็นต้องยอมแสดงเอกสารที่ระบุตัวตนหรือเอกสารส่วนบุคคลตัวจริงใด ๆ หรือจ่ายเงินมัดจำ ในฐานะเงื่อนไขของการจ้างงาน พนักงานจะต้องมีอิสระในการออกจากสถานที่ทำงานเมื่อสิ้นสุดกะของตนเอง และสามารถลาออกได้โดยไม่มีผลกระทบใด ๆ การทำงานล่วงเวลาทั้งหมดควรเป็นไปโดยสมัครใจ และไม่ควรเกินกว่าข้อจำกัดทางกฎหมายในท้องถิ่น
- ซัพพลายเออร์จะต้องว่าจ้างพนักงานอย่างเคร่งครัดตามข้อตกลงระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องระหว่างประเทศต้นทางและประเทศปลายทางของแรงงาน

## ค่าตอบแทน

ซัพพลายเออร์จะต้องตอบแทนพนักงานทั้งหมดด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทนการทำงานล่วงเวลา ชั่วโมงการทำงานสูงสุด อัตราการผลิต และองค์ประกอบอื่น ๆ ของการตอบแทน รวมถึงสวัสดิการที่ตรงตามหรือสูงกว่ามาตรฐานทางกฎหมาย มาตรฐานทางอุตสาหกรรมในท้องถิ่น หรือข้อตกลงที่มีร่วมกัน แล้วแต่จำนวนใดจะสูงกว่า เราสนับสนุนให้ซัพพลายเออร์จ่ายค่าจ้างและตอบแทนด้วยสวัสดิการที่เพียงพอต่อความต้องการขั้นพื้นฐานของแต่ละบุคคล และให้รายได้ที่แน่นอนแก่พนักงานและครอบครัวของพวกเขา

- ซัพพลายเออร์และฝ่ายบริหารของโรงงานจะต้องจ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงานทุกคนตามระเบียบข้อบังคับท้องถิ่นและที่กำหนดในข้อตกลงตามสัญญา
- พนักงานจะต้องได้รับรายละเอียดที่เป็นลายลักษณ์อักษรและเข้าใจได้เกี่ยวกับการจ้างงานและค่าตอบแทนของพวกเขา จะต้องไม่มีการหักเงินค่าจ้างโดยไม่ได้รับอนุญาตจากพนักงานอย่างชัดแจ้ง และจะต้องไม่ใช่เพื่อการลงโทษทางวินัย
- ซัพพลายเออร์จะต้องมีระบบในการตรวจสอบความถูกต้องและบันทึกเงินเดือน การหักเงิน และชั่วโมงการทำงานของพนักงานตามที่กฎหมายท้องถิ่นบังคับไว้
- พนักงานทุกคน รวมถึงผู้เข้ารับการฝึกอบรม จะต้องได้รับเงินอย่างน้อยเทียบเท่ากับมูลค่าเงินสดตามค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมาย พนักงานจะต้องได้รับเงินโดยตรงเป็นประจำตามกำหนดเวลาที่ประกาศไว้ พนักงานทุกคนจะต้องได้รับสวัสดิการตามที่กฎหมายบังคับไว้เป็นอย่างน้อย ซึ่งรวมถึงการประกันภัย โดยไม่มีการหักค่าแรงโดยที่เป็นภาระต่อพนักงาน ไม่เป็นธรรม หรือไม่เหมาะสมจากค่าตอบแทนของพนักงาน
- พนักงานจะต้องสามารถเข้าถึงบันทึกรายได้ส่วนบุคคลที่ถูกต้องและครบถ้วน ที่ได้รับการเก็บไว้ตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป หรือมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ Harbor Freight Tools สนับสนุนให้มีการใช้ระบบบันทึกเวลาด้วยการจดจำใบหน้าหรือลายนิ้วมือแบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้มั่นใจได้ถึงการเก็บบันทึกชั่วโมงการทำงานอย่างถูกต้อง

## ชั่วโมงการทำงาน

ซัพพลายเออร์จะต้องจัดให้พนักงานมีสภาพและเวลาการทำงานอย่างมีมนุษยธรรม

- พนักงานจะต้องไม่ทำงานเกินเวลาที่อนุญาตไว้ต่อหนึ่งสัปดาห์ตามกฎหมายที่มีผลบังคับใช้
- โรงงานจะต้องอนุญาตให้พนักงานสามารถออกจากโรงงานได้ภายใต้สถานการณ์ที่เหมาะสม เช่น กรณีเกิดเหตุฉุกเฉินส่วนตัวหรือของครอบครัว โดยไม่มีการลงโทษทางวินัย โรงงานจะต้องไม่ใช้การป้องกันทางกายภาพ หรือหน่วงเวลาพนักงานในการออกจากโรงงานหรือพื้นที่ทำงาน
- พนักงานจะต้องได้รับค่าชดเชยอย่างเหมาะสมสำหรับการทำงานล่วงเวลาตามที่กฎหมายกำหนด และการทำงานล่วงเวลาควรเป็นไปโดยสมัครใจและอยู่ในขอบเขตของกฎหมายท้องถิ่น
- พนักงานจะต้องได้รับอนุญาตให้หยุดพักเป็นเวลา 24 ชั่วโมงอย่างต่อเนื่องอย่างน้อยหนึ่งครั้ง หลังจากทำงานทุก ๆ 6 วันติดต่อกัน

## การไม่เลือกปฏิบัติ

การจ้างงานควรขึ้นอยู่กับความสามารถและความเต็มใจของแต่ละบุคคลในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนด และไม่ขึ้นอยู่กับลักษณะของบุคคล มาตรฐานนี้ใช้บังคับกับการจ้างงานทุกด้าน ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการจ้างงาน เงินเดือน สวัสดิการ การฝึกอบรม การเลื่อนตำแหน่ง ความก้าวหน้า การลงโทษทางวินัย การเลิกจ้าง หรือเกษียณอายุ

- ชัฟฟลายเออร์จะต้องใช้วิธีการจ้างงานที่สามารถตรวจสอบความถูกต้องของอายุของพนักงาน และสิทธิ์ในการทำงานตามกฎหมายในท้องถิ่นและประเทศนั้น ๆ ก่อนการจ้างงาน
- ชัฟฟลายเออร์จะต้องไม่เลือกปฏิบัติบนพื้นฐานของเชื้อชาติ สีผิว ถิ่นกำเนิด เอกลักษณ์ทางเพศ รสนิยมทางเพศ ศาสนา ความพิการ อายุ สถานภาพทางบิดามารดา การตั้งครรรภ์ หรือปัจจัยอื่น ๆ ที่คล้ายคลึงกันในการจ้างงาน หรือข้อกำหนดหรือเงื่อนไขอื่นใด ซึ่งรวมถึงการมอบหมายงาน การฝึกอบรมอาชีพ ความก้าวหน้า การเลื่อนตำแหน่ง ค่าจ้างและค่าตอบแทนอื่น ๆ การให้ผลประโยชน์ทางสังคม การลงโทษทางวินัย หรือการเลิกจ้าง
- ชัฟฟลายเออร์จะต้องยึดมั่นในหลักการพื้นฐานด้านสิทธิมนุษยชน ชัฟฟลายเออร์จะต้องปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความเคารพและให้เกียรติ ชัฟฟลายเออร์จะต้องไม่ใช้หรืออนุญาตให้มีการลงโทษทางร่างกาย หรือการข่มขู่ทางร่างกายหรือทางจิตใจในรูปแบบอื่นใด ซึ่งรวมถึงการใช้วาจาที่ไม่เหมาะสม และการล่วงละเมิดทางเพศ ชัฟฟลายเออร์จะต้องดำเนินการตามขั้นตอนที่เหมาะสมในเรื่องการลงโทษทางวินัยและ/หรือการเลิกจ้างพนักงานสำหรับการละเมิดมาตรฐานเหล่านี้ ชัฟฟลายเออร์จะต้องเก็บรักษาเอกสารของการดำเนินการเหล่านี้อย่างเหมาะสม
- ชัฟฟลายเออร์จะต้องไม่ใช้ค่าปรับทางการเงินเพื่อเป็นการลงโทษทางวินัย

## เสรีภาพในการสมาคมและการต่อรองร่วม

ชัฟฟลายเออร์จะต้องรับทราบและเคารพสิทธิของพนักงานในการเข้าสมาคมและต่อรองร่วมได้อย่างอิสระตามที่กฎหมายกำหนด

## สุขภาพและความปลอดภัย

Harbor Freight Tools กำหนดให้ชัฟฟลายเออร์ของเราจัดหาสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมีบรรยากาศที่ดีในการทำงานตามที่กฎหมายท้องถิ่นที่บังคับใช้กำหนดไว้ และจะต้องมีการสื่อสารนโยบายรวมถึงขั้นตอนการจ้างงาน/บุคลากรให้กับพนักงานอย่างครบถ้วน

- ความปลอดภัยของตัวอาคารและเรื่องอัคคีภัยเป็นสิ่งที่ Harbor Freight Tools คำนึงถึงเป็นอันดับแรก เพราะเรื่องความปลอดภัยนี้เป็นเรื่องที่เราสามารถควบคุมได้โดยตรงเมื่อเราได้ลงทุนในทรัพยากรที่เหมาะสม ในเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานที่เราสามารถทำการปรับปรุงที่สามารถวัดผลได้จริง
- อาคารและสถานที่ทั้งหมดที่ใช้ในการผลิต การประกอบ การตรวจสอบ การบรรจุ การเก็บรักษา และการจัดการสินค้าจะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ด้านอาคารและข้อกำหนดด้านความปลอดภัยจากอัคคีภัยในระดับท้องถิ่นและในระดับประเทศ
- หากกฎหมายกำหนดให้มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอาคาร แต่การเปลี่ยนแปลงนั้นจะต้องใช้เวลาพอสมควรในการดำเนินการ ชัฟฟลายเออร์จะต้องใช้มาตรการควบคุมต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยแก่พนักงานทุกคน
- อาคารและสถานที่ทั้งหมดจะต้องแสดงให้เห็นถึงความเข้าใจและการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัยจากอัคคีภัยในระดับท้องถิ่นและระดับชาติที่เกี่ยวข้อง ซึ่งรวมถึงการควบคุมการจัดการต่าง ๆ เพื่อให้แน่ใจว่าพนักงานจะมีความเข้าใจร่วมกันและมีการซ้อมหนีไฟเป็นประจำ เพื่อฝึกฝนและผลักดันให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- อาคารและสถานที่ทั้งหมดควรมีแผนการอพยพที่มองเห็นได้อย่างชัดเจน ควรจัดให้มีการฝึกซ้อมอพยพอย่างน้อยปีละสองครั้ง เพื่อให้พนักงานได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับเส้นทางและทางออกจากอาคาร
- อาคารและสถานที่ทั้งหมดควรมีชุดปฐมพยาบาลที่พร้อมใช้งาน และมีพนักงานที่ได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับการปฐมพยาบาลขั้นพื้นฐานอย่างน้อยหนึ่ง (1) คนประจำอยู่ในอาคารและสถานที่นั้น ๆ ในระหว่างช่วงเวลาทำการ และมีประจำไว้ตลอดเวลาหากมีหอพักพนักงานอยู่ในสถานที่นั้น

- นายจ้างที่ให้บริการที่พิกาศัยและมีสถานที่จัดเตรียมอาหารจะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าสิ่งอำนวยความสะดวกเหล่านี้อยู่ในสภาพที่ปลอดภัยและมีบรรยากาศที่ดีสำหรับผู้อยู่อาศัย ตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมด
- นายจ้างจะต้องจัดเตรียมอุปกรณ์นิรภัยส่วนบุคคล (PPE) ที่เหมาะสมสำหรับสภาพการทำงานที่เป็นอันตรายสำหรับพนักงานทุกคนที่ต้องเผชิญกับเงื่อนไขดังกล่าว ต้องจัดเตรียมอุปกรณ์นิรภัยส่วนบุคคลให้แก่พนักงานโดยไม่มีค่าใช้จ่าย นายจ้างจะต้องดำเนินการให้มั่นใจว่าพนักงานมีการใช้อุปกรณ์นิรภัยส่วนบุคคลอย่างเหมาะสม ด้วยการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ

### **ด้านสิ่งแวดล้อม**

ซีพีพลายเออร์จะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าโรงงานผลิตทุกแห่งปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมทั้งในระดับประเทศและท้องถิ่น ซึ่งรวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกำจัดขยะ มลพิษทางอากาศ การปล่อยของเสีย การปล่อยสารพิษ และการกำจัดของเสียอันตราย ซีพีพลายเออร์จะต้องตรวจสอบว่าวัตถุดิบทั้งหมด ซึ่งรวมถึงไม้และ "วัสดุที่มีข้อขัดแย้ง" นั้นมาจากแหล่งที่ได้รับอนุญาตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาระหว่างประเทศและโปรโตคอลต่าง ๆ นอกเหนือไปจากกฎหมายและข้อบังคับท้องถิ่น

- ซีพีพลายเออร์จะต้องมีและรักษาไว้ซึ่งใบอนุญาตด้านสิ่งแวดล้อม (เช่น ใบอนุญาตปล่อยน้ำและมลพิษทางอากาศ) และการลงทะเบียนที่ถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด รวมถึงจะต้องเก็บรักษาเอกสารไว้ให้เป็นฉบับปัจจุบันและต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านการดำเนินการและการรายงานด้วย
- การปล่อยมลพิษอากาศที่เป็นสารเคมีอินทรีย์ที่ระเหยได้ เป็นละออง มีคุณสมบัติกัดกร่อน เป็นอนุภาคเล็ก ๆ รวมถึงสารเคมีที่ทำลายโอโซน และเป็นผลจากการเผาไหม้ที่เกิดจากการปฏิบัติงานนั้นจะต้องผ่านการจำแนก ตรวจสอบ ควบคุม และดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องก่อนที่จะปล่อยออกมา
- การกำจัดของเสียจะต้องได้รับการจัดการตามที่กฎหมายที่ใช้บังคับกำหนดก่อนที่จะปล่อยออกมา
- ซีพีพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมดเกี่ยวกับการจำกัดส่วนผสมของผลิตภัณฑ์ การห้ามหรือข้อจำกัดของสารเฉพาะ ซึ่งรวมถึงกฎหมายการติดฉลาก (สำหรับทั้งประเทศต้นทางและปลายทาง) และกฎระเบียบต่าง ๆ สำหรับการรีไซเคิลและกำจัดขยะ เอกสารข้อมูลความปลอดภัยฉบับสมบูรณ์ (SDS) สำหรับผลิตภัณฑ์หรือส่วนประกอบใด ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงส่วนผสมทางเคมีทั้งหมด หมายเลขของหน่วยงาน Chemical Abstract Service (CAS)# ที่เกี่ยวข้อง และเปอร์เซ็นต์ของส่วนผสมแต่ละรายการ จะต้องได้รับการแจ้งให้แก่ Harbor Freight Tools ได้ทุกเมื่อหากร้องขอ
- ซีพีพลายเออร์จะต้องตีพิมพ์เอกสารข้อมูลความปลอดภัย (SDS) สำหรับสารเคมีทั้งหมดที่ใช้ในสถานที่ผลิตเป็นภาษาท้องถิ่น ใกล้กับพื้นที่จัดเก็บและการใช้สารเคมี นอกจากนี้ สารเคมีทั้งหมดควรได้รับการจัดเก็บไว้ในภาชนะบรรจุสองชั้น เพื่อป้องกันการรั่วไหล

### **กระบวนการร้องทุกข์**

ซีพีพลายเออร์จะต้องส่งเสริมให้มีเงื่อนไขที่พนักงานโรงงานสามารถแจ้งเรื่องร้องทุกข์และส่งข้อร้องเรียนได้อย่างอิสระ และคาดหวังให้มีการดำเนินการอย่างรวดเร็วและสมเหตุสมผล พนักงานจะต้องสามารถเข้าถึงกระบวนการร้องทุกข์ได้อย่างเป็นทางการ และมีการประกาศให้แก่พนักงานทั้งหมดในโรงงานได้รับทราบ

สำหรับกระบวนการร้องทุกข์ พนักงานจะต้องสามารถรายงานข้อร้องเรียนโดยไม่ต้องระบุชื่อตนเองได้อย่างง่ายดาย และต้องทำให้มั่นใจได้ว่าพนักงานที่แจ้งข้อกังวลต้องจะไม่ได้รับผลกระทบในเชิงลบและ/หรือการลงโทษใด ๆ



## มาตรฐานทางจริยธรรมและการปฏิบัติตามระเบียบองค์กร

Harbor Freight Tools มีความมุ่งมั่นในเรื่องจรรยาบรรณและความซื่อสัตย์ และเราดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ Harbor Freight Tools คาดหวังให้ซัพพลายเออร์ปฏิบัติตามกฎหมาย รวมถึงกฎและข้อบังคับที่บังคับใช้ทั้งหมดในการผลิต การประกอบ การตรวจสอบ การบรรจุ การเก็บรักษา และการจัดการสินค้าสำหรับ Harbor Freight Tools จริยธรรมและความซื่อสัตย์เป็นรากฐานของความสัมพันธ์กับซัพพลายเออร์ของเรา และซัพพลายเออร์ทั้งหมดจะต้องปฏิบัติตามหรือเกินกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมและการปฏิบัติตามระเบียบองค์กรของ Harbor Freight Tools แนวทางด้านล่างนี้แสดงรายละเอียดของมาตรฐานเหล่านี้ และเป็นส่วนหนึ่งของข้อตกลงทางการค้าที่ต่ออายุใหม่และ/หรือฉบับใหม่กับ Harbor Freight Tools

### ผลประโยชน์ทับซ้อน

พนักงานของซัพพลายเออร์และพนักงานของ Harbor Freight Tools จะต้องไม่มีส่วนในธุรกรรมหรือความสัมพันธ์อื่นใดที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือมีลักษณะที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน

- ผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้นเมื่อผลประโยชน์ส่วนตัวของแต่ละบุคคลเข้ามาแทรกแซง (หรือดูเหมือนว่าจะแทรกแซง) ไม่ว่าจะผ่านทางใดก็ตามกับผลประโยชน์ของ Harbor Freight Tools เนื่องจากความภักดีที่ขัดแย้งกันเองนี้อาจทำให้การตัดสินใจอย่างมีวัตถุประสงค์ของพนักงานบกพร่องได้ ดังนั้นพนักงานควรหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน
- ผลประโยชน์ทับซ้อนอาจเกิดขึ้นได้จากความสัมพันธ์ทางตรง หรือแม้แต่ทางอ้อม (เช่น ผ่านสมาชิกในครอบครัว เพื่อน ผู้ติดต่อทางธุรกิจอื่นและในทางอื่น ๆ) ระหว่างพนักงานกับซัพพลายเออร์หรือคู่แข่ง
- ผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้นเมื่อฝ่ายต่าง ๆ ในความสัมพันธ์นั้นให้หรือรับ (หรือดูเหมือนว่าจะให้หรือรับ) ผลประโยชน์ที่ไม่เป็นธรรมหรือได้รับการปฏิบัติเป็นพิเศษ นอกจากนี้ ผลประโยชน์ทับซ้อนอาจเกิดขึ้นได้เมื่อพนักงานหรือสมาชิกในครอบครัวของพนักงานได้รับผลประโยชน์ส่วนตัวที่ไม่เหมาะสม อันเป็นผลมาจากตำแหน่งงานของพนักงานที่มีใน Harbour Freight Tools และพันธมิตรของบริษัท ซึ่งก่อให้เกิดข้อสงสัยเกี่ยวกับความซื่อสัตย์ของพนักงาน และอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อชื่อเสียงของ Harbor Freight Tools ได้
- Harbor Freight Tools คาดหวังให้ซัพพลายเออร์ทั้งหมดตระหนักถึงนโยบายนี้ และหลีกเลี่ยงการมีผลประโยชน์ทับซ้อน หรือที่มีลักษณะเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน การมีส่วนร่วมของซัพพลายเออร์ในผลประโยชน์ทับซ้อนใด ๆ อาจเป็นเหตุผลสำหรับการสิ้นสุดของการดำเนินธุรกิจร่วมกันได้

### ของกำนัลและความบันเทิง

Harbor Freight Tools มีนโยบายที่จะไม่ยอมรับการรับของกำนัลหรือความบันเทิง หากการกระทำดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อหรืออาจมีลักษณะที่จะสร้างอิทธิพลต่อผู้รับ หรือเป็นการละเมิดนโยบายของ Harbor Freight Tools หรือละเมิดกฎหมาย นโยบายนี้ใช้กับช่วงฤดูการมอบของขวัญตามประเพณี หรือในช่วงกิจกรรมที่ได้รับการสนับสนุนโดย Harbor Freight Tools ด้วยของกำนัลและความบันเทิง หมายถึง ทุกสิ่งที่ได้รับซึ่งเป็นผลมาจากความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่เกิดขึ้นจริง หรือที่อาจจะเกิดขึ้น และผู้รับไม่ได้ชำระเงินตามมูลค่าจริง ตัวอย่างของของกำนัลและความบันเทิงได้แก่ อาหาร การเดินทางและที่พักในการเดินทางเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจหรือในวันหยุดพักผ่อน เงินสด (ซึ่งรวมถึงแต่ะเยี่ยที่ให้ตามประเพณีด้วย) ตัวอย่างของกิจกรรมแข่งขันกีฬา หรือกิจกรรมทางวัฒนธรรม ส่วนลดที่ไม่ได้มีให้แก่บุคคลทั่วไป บัตรของขวัญ ตัวอย่างผลิตภัณฑ์ของซัพพลายเออร์สำหรับใช้งานส่วนตัว ไวน์หรือแอลกอฮอล์ และสินค้าหรือบริการอื่น ๆ

### การหลอกลวง

ซัพพลายเออร์จะต้องไม่จงใจสมรู้ร่วมคิดในการหลอกลวงผู้ใดในขณะที่ทำธุรกิจร่วมกับ Harbor Freight Tools

- ซัพพลายเออร์จะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าบัตรลงเวลา เงินเดือน การรับรองความปลอดภัย และบันทึกอื่น ๆ ทั้งหมดในสถานที่ทำงานนั้นตรงกับสภาพการผลิตในโรงงานอย่างถูกต้อง



- ชัฟฟลายเออร์ที่ส่งเอกสารที่เป็นเท็จ หรือมีข้อความที่มีเจตนาหลอกลวงโดยเจตนา ถือเป็นการละเมิดต่อมาตรฐานฉบับนี้โดยตรง
- ชัฟฟลายเออร์ตกลงที่จะเก็บรักษาเอกสารตัวจริงที่ถูกต้องและเป็นจริงของบันทึกทั้งหมดในสถานที่ทำงานของตนเอง และจะไม่แก้ไขเอกสารใด ๆ ไม่ว่าจะด้วยเหตุผลใดก็ตาม การเก็บรักษาเอกสารจะต้องสอดคล้องกับข้อกำหนดในระดับท้องถิ่นและระดับชาติ

ชัฟฟลายเออร์ตกลงที่จะไม่กดดันบุคคลที่สามหรือตัวแทนเพื่อสร้างอิทธิพลให้เกิดผลลัพธ์เชิงบวกในการทดสอบในห้องปฏิบัติการ ในด้านความรับผิดชอบต่องาน CTPAT (ความร่วมมือทางการค้ากับศุลกากรในการต่อต้านภัยก่อการร้าย) หรือในการตรวจสอบโรงงานอื่นใด ซึ่งรวมถึงการเสนอเงินสดหรือสิ่งอื่น ๆ ที่มีมูลค่าแก่พนักงานของ Harbor Freight Tools บุคคลภายนอก หรือตัวแทน

### **พระราชบัญญัติว่าด้วยการทุจริต ในต่างประเทศ**

พระราชบัญญัติว่าด้วยการทุจริตในต่างประเทศของสหรัฐอเมริกา ("FCPA" - U.S. Foreign Corrupt Practices Act) เป็นกฎหมายอาญาที่ห้ามมิให้มีการจ่ายเงินหรือมอบสิ่งของที่มีค่า เช่น "สินบน" แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในต่างประเทศเพื่อให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งธุรกิจ Harbour Freight Tools มุ่งมั่นอย่างยิ่งที่จะดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและดำเนินธุรกิจอย่างเปิดเผยและเป็นธรรมทั่วโลกตามกฎหมายของสหรัฐอเมริกาและกฎหมายระหว่างประเทศ ซึ่งรวมถึง FCPA ด้วย พนักงานและตัวแทนของ Harbour Freight Tools จะต้องเข้าใจว่าการปฏิบัติงานใด ๆ ที่ตนเองได้ดำเนินการในนามของ Harbor Freight Tools ในทางที่เป็นการละเมิดต่อ FCPA นั้นจะก่อให้เกิดความเสี่ยงทางอาญาต่อตนเอง ต่อบริษัท และในบางสถานการณ์อาจส่งผลกระทบต่อบริษัทย่อยในต่างประเทศด้วย Harbor Freight Tools คาดหวังให้พนักงานแต่ละท่านปฏิบัติตาม FCPA และนโยบายอื่นอย่างเต็มที่และครบถ้วนสมบูรณ์

**ชัฟฟลายเออร์จะต้องไม่เสนอหรือมอบสิ่งที่มีมูลค่าใด ๆ ที่อาจถือเป็นสินบนแก่เจ้าหน้าที่ต่างประเทศ เจ้าหน้าที่ของพรรคการเมืองต่างประเทศ พรรคการเมืองต่างประเทศ หรือผู้สมัครรับตำแหน่งทางการเมืองต่างประเทศ**  
**ชัฟฟลายเออร์จะต้องบันทึกข้อมูลที่ต้องและครบถ้วนในบันทึกของตนเอง และจะต้องปฏิบัติตามขั้นตอนทางบัญชีที่ยอมรับโดยทั่วไปตามที่กำหนดไว้โดยกฎหมายท้องถิ่น**  
**ชัฟฟลายเออร์จะต้องไม่ใส่รายการที่เป็นเท็จ หรือทำให้เข้าใจผิด ในบัญชีและบันทึกข้อมูลของตนเอง**

### **การรายงานการละเมิด**

Harbor Freight Tools สนับสนุนให้ชัฟฟลายเออร์ติดต่อเรา หากพนักงานของเราขอให้ชัฟฟลายเออร์ดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการละเมิดมาตรฐานเหล่านี้ Harbor Freight Tools จะแจ้งที่อยู่อีเมลที่ชัฟฟลายเออร์สามารถใช้เพื่อรายงานการละเมิดนโยบายของบริษัท ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการรับหรือการขอรับของกำนัล สินบนหรือเงินใต้โต๊ะ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน

หากชัฟฟลายเออร์รายใดได้รับทราบสถานการณ์ที่อาจเป็นการฝ่าฝืนนโยบายของบริษัทในเรื่องของการรับหรือการขอรับของกำนัล สินบนหรือเงินใต้โต๊ะ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการละเมิดอื่นใดต่อมาตรฐานทางจริยธรรมและการปฏิบัติตามระเบียบองค์กรเหล่านี้ จะต้องแจ้งให้ Harbor Freight Tools รับทราบทันทีที่ [codeofconduct@harborfreight.com](mailto:codeofconduct@harborfreight.com)

### **การแจ้งเตือน**

ชัฟฟลายเออร์จะต้องใช้ขั้นตอนที่เหมาะสมเพื่อให้แน่ใจว่า พนักงานของตนเองจะได้รับแจ้งถึงข้อกำหนดของคู่มือจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจสำหรับชัฟฟลายเออร์ฉบับนี้

## ความหลากหลายของซัพพลายเออร์และโอกาสในการจ้างงานอย่างเท่าเทียม

Harbor Freight Tools มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจผ่านความหลากหลายด้วยการนำเสนอผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพสูงและมีราคาที่แข่งขันได้แก่ลูกค้าของเรา หนึ่งในวิธีที่ Harbor Freight Tools จะประสบความสำเร็จในการส่งเสริมการเติบโตนี้ก็คือการใช้กลยุทธ์ทางธุรกิจที่ใช้ความหลากหลายของซัพพลายเออร์ ซึ่งรวมถึงการดำเนินธุรกิจร่วมกับธุรกิจที่หลากหลาย

### **คำแถลงการณ์ยืนยันเรื่องโอกาสในการจ้างงานอย่างเท่าเทียม**

Harbor Freight Tools ให้การสนับสนุนและปฏิบัติตามทั้งความหมายที่แท้จริงและเจตนารมณ์ของคำสั่งประธานาธิบดีที่ 11246, 29 CFR ตอนที่ 471 ภาคผนวก A ถึงส่วนย่อย A, กฎหมายสิทธิพลเมืองปี 1964, กฎหมายคนพิการอเมริกัน, กฎหมายจัดรูปทหารผ่านศึกยุคเวียดนาม, กฎหมายฟื้นฟูสมรรถภาพปี 1973, กฎหมายการจ้างงานว่าด้วยการเลือกปฏิบัติด้านอายุ และกฎหมายและข้อบังคับอื่น ๆ ของรัฐบาลกลางและรัฐ ซึ่งออกแบบมาเพื่อส่งเสริมโอกาสการจ้างงานที่เท่าเทียมกัน ภายใต้กฎหมายและข้อบังคับเหล่านี้ รวมถึงเงื่อนไขตามสัญญาบางประการ เราขอแนะนำให้ซัพพลายเออร์ภายในประเทศ ผู้รับเหมา และผู้รับเหมาช่วงของตนเอง ต้องดำเนินการยืนยันเพื่อให้โอกาสในการจ้างงานอย่างเท่าเทียมโดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ สีผิว ศาสนา ถิ่นกำเนิด อายุ เพศ ความพิการทางร่างกายหรือจิตใจ หรือสถานะการเป็นทหารผ่านศึกที่พิการ ทหารผ่านศึกที่ผ่านการคัดแยกในช่วงเวลาไม่นานมานี้ ทหารผ่านศึกที่ได้รับการคุ้มครองอื่น ๆ หรือทหารผ่านศึกที่ได้รับเหรียญ Armed Forces

## ความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์และทรัพย์สินทางปัญญา

### ความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์

ความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการจำหน่ายโดย Harbor Freight Tools เป็นสิ่งที่เราให้ความสำคัญอย่างยิ่ง Harbor Freight Tools กำหนดให้ซัพพลายเออร์และผู้ผลิตต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัยที่เป็นข้อบังคับและกฎหมายที่บังคับใช้ทั้งหมด พร้อมทั้งดำเนินการทดสอบความปลอดภัยด้วยตนเองและด้วยองค์กรอิสระภายนอกเป็นประจำ และจะต้องจัดให้มีห้องปฏิบัติการทดสอบโดยบุคคลภายนอกที่ได้รับการรับรองเมื่อจำเป็น หรือใช้ขั้นตอนที่เทียบเท่าเมื่อไม่จำเป็นต้องใช้ห้องปฏิบัติการที่ได้รับการรับรองโดยเฉพาะ

- ซัพพลายเออร์จะต้องระบุอย่างชัดเจนถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัยและการรับรองสำหรับผลิตภัณฑ์ทั้งหมดก่อนที่จะเริ่มการผลิต ตัวอย่างของการรับรองดังกล่าวรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง: UL, ETL, CSA, ANSI, EPA, CARB, ASME, FMVSS, UN 38.3 รวมถึงการขนส่งที่ปลอดภัย เนื้อผ้าและอื่น ๆ ซัพพลายเออร์จะต้องส่งมอบใบรับรองและเอกสารการปฏิบัติตามที่เกี่ยวข้องทั้งหมดให้แก่ Harbor Freight Tools ก่อนที่จะส่งตัวอย่างการทดสอบให้แก่แผนกรับประกันคุณภาพของ Harbor Freight Tools (Harbor Freight Tools Quality Assurance Department หรือ "HFT QA") ผลิตภัณฑ์ทุกชิ้นจะต้องผ่านการรับรองที่ถูกต้องก่อนที่จะดำเนินการผลิต เว้นเสียแต่ว่า Harbor Freight Tools จะให้การอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อให้ดำเนินการดังกล่าวได้ในแต่ละกรณี ซัพพลายเออร์จะถือเป็นความรับผิดชอบของตนเองในการดำเนินการให้ได้อีกครั้งใบรับรองที่ถูกต้อง โดยซัพพลายเออร์จะถือเป็นภาระค่าใช้จ่ายของตนเอง และจะดำเนินการให้ได้อีกภายในเวลาที่เหมาะสม โดยไม่เป็นอุปสรรคต่อเวลาในการทำตลาดและ/หรือวันที่สั่งซื้อที่วางแผนไว้
- ผลิตภัณฑ์ทั้งหมดที่จะส่งมอบให้แก่ Harbor Freight Tools จะต้องมีการปฏิบัติตามและ/หรือจลลางความปลอดภัยที่เหมาะสม และจะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของอุตสาหกรรม ซึ่งรวมถึงการใช้กาวที่เหมาะสมด้วย
- ในส่วนที่เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ใหม่หรือผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการปรับปรุง หรือซัพพลายเออร์รายใหม่ Harbor Freight Tools อาจดำเนินการทดสอบตัวอย่างผลิตภัณฑ์จำนวนจำกัดก่อนที่จะประเมินและรับรองความปลอดภัย ประสิทธิภาพ และบรรจุภัณฑ์ของโรงงานของผลิตภัณฑ์นั้น ๆ โดยผลิตภัณฑ์อาจได้รับการประเมินที่ห้องปฏิบัติการ HFT QA ใด ๆ ซึ่งเป็นห้องปฏิบัติการของบุคคลภายนอกและ/หรือภายในโรงงานซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำเนินการจาก Harbor Freight Tools ตามที่ Harbor Freight Tools กำหนดไว้ ชิ้นผลิตภัณฑ์ตัวอย่างจะถูกเก็บรักษาเอาไว้เพื่อเป็นประวัติข้อมูลอ้างอิงสำหรับการผลิตในอนาคตทั้งหมด ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามขั้นตอนและวิธีการทดสอบของ HFT QA ทั้งหมด นอกจากนี้ Harbor Freight Tools ยังขอสงวนสิทธิ์ในการดำเนินการทดสอบผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่องที่ห้องปฏิบัติการ HFT QA ใด ๆ ซึ่งเป็นห้องปฏิบัติการของบุคคลภายนอกและ/หรือภายในโรงงานซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำเนินการจาก Harbor Freight Tools ตามที่ Harbor Freight Tools กำหนดไว้
- ซัพพลายเออร์จะถือเป็นความรับผิดชอบของตนเองในการดำเนินการขออนุมัติจากห้องปฏิบัติการ HFT QA สำหรับการเปลี่ยนแปลงข้อกำหนดที่ตกลงกันไว้สำหรับแต่ละตัวอย่าง การไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านรายละเอียดของ Harbor Freight Tools อาจส่งผลให้เกิดการลงโทษทางการเงินและ/หรือการยกเลิกคำสั่งซื้อ

หากผลิตภัณฑ์ที่ขายโดย Harbor Freight Tools ต้องถูกเรียกคืน ซัพพลายเออร์ตกลงที่จะทำงานร่วมกันกับ HFT QA หน่วยงาน และ/หรือบุคคลที่ได้รับมอบหมายอื่น ๆ ที่มีส่วนร่วมโดยตรงหรือโดยอ้อมกับ Harbor Freight Tools เพื่อให้ข้อมูลที่จำเป็น และเพื่อช่วยในการดำเนินการสำหรับการเรียกคืนนั้น ซัพพลายเออร์ตกลงที่จะทำงานอย่างใกล้ชิดกับ Harbor Freight Tools และหน่วยงานกำกับดูแลที่เหมาะสมใด ๆ เพื่อนำผลิตภัณฑ์ออกจากตลาดให้ได้โดยเร็วที่สุด ในบางกรณี เมื่อมีปัญหาเชิงกฎหมายเกี่ยวกับวัสดุหรือกระบวนการต่าง ๆ เกิดขึ้นโดยไม่มีมาตรฐานด้านกฎระเบียบกำกับไว้ ซัพพลายเออร์จะให้ความช่วยเหลือแก่ Harbor Freight Tools เพื่อแยกหรือนำผลิตภัณฑ์ออกจากการจัดส่งหรือการค้ำปลีก เพื่อบริการลูกค้าที่ชัดเจนมากขึ้น ซัพพลายเออร์จะต้องจัดลำดับความสำคัญในเรื่องคุณภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ของตนเองมาเป็นอันดับหนึ่ง และดำเนินการในเรื่องดังกล่าว ซึ่งเป็นไปเพื่อผลประโยชน์ที่ดีที่สุดของลูกค้าของ Harbor Freight Tools ในทุกสถานการณ์

หากซัพพลายเออร์จำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่คล้ายกับผลิตภัณฑ์ที่มีการเรียกคืนให้แก่ Harbor Freight Tools (มีความผิดพลาดหรือมีสาเหตุที่แท้จริงเดียวกัน) ซัพพลายเออร์จะต้องแจ้งให้ Harbor Freight Tools ทราบโดยทันที

### ทรัพย์สินทางปัญญา

Harbor Freight Tools เคารพในสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น ซัพพลายเออร์จะต้องรับรองกับ Harbor Freight Tools ว่าตนเองมีสิทธิทั้งหมดตามที่อ้างว่าเป็นเจ้าของ ในผลิตภัณฑ์ที่ตนเองจัดทำให้แก่ Harbor Freight Tools และสินค้าของตนเองไม่ได้ตั้งใจละเมิดสิทธิหรือเป็นการละเมิดในสิทธิทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น การรับรองนี้อาจรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการมอบความคิดเห็นของที่ปรึกษาด้านทรัพย์สินทางปัญญาในสหรัฐอเมริกา และ/หรือใบอนุญาต ข้อตกลง สิทธิบัตร และ/หรือการลงทะเบียนที่เหมาะสมให้แก่ Harbor Freight Tools

นวัตกรรมใด ๆ หรือการปรับปรุงผลิตภัณฑ์ที่สร้างขึ้นทั้งหมดหรือบางส่วนโดย Harbor Freight Tools จะถือว่าเป็นทรัพย์สินทางปัญญาของ Harbor Freight Tools และจะยังคงเป็นทรัพย์สินเฉพาะของ Harbor Freight Tools ตลอดเวลา Harbor Freight Tools อาจขอให้ซัพพลายเออร์รับทราบความเป็นเจ้าของนี้เมื่อเริ่มโครงการเฉพาะ และอาจต้องลงนามในข้อตกลงเรื่องการอนุญาตให้ใช้ทรัพย์สินทางปัญญาหรือข้อตกลงที่คล้ายกันเมื่อการพัฒนาเสร็จสิ้น

## ประเทศที่เป็นแหล่งกำเนิดสินค้า

ประเทศที่เป็นแหล่งกำเนิดสินค้าคือประเทศที่ทำการผลิตด้วยเครื่องจักร สร้างผลิตภัณฑ์ขึ้น หรือทำให้เกิดผลิตภัณฑ์ขึ้นมา การกำหนดประเทศที่เป็นแหล่งกำเนิดสินค้าที่เหมาะสมสามารถส่งผลต่ออัตราภาษี การมีสิทธิได้รับข้อตกลงการค้าเสรี อัตราภาษีศุลกากร มาตรการตอบโต้การทุ่มตลาดและมาตรการตอบโต้การอุดหนุน หรือการกีดกันขอบเขตต่าง ๆ การยอมรับผลิตภัณฑ์ในสหรัฐอเมริกา และอีกมากมาย ชีพพลายเออร์จะต้องเปิดเผยรายการวัสดุหรือชิ้นส่วนประกอบที่ได้มาจากประเทศอื่น ๆ และกระบวนการผลิตที่ดำเนินการในประเทศอื่น ๆ แก่ Harbor Freight Tools

ผู้ตรวจสอบและวิศวกรของ Harbor Freight Tools จะทำการตรวจสอบโรงงาน เพื่อให้แน่ใจว่าส่วนประกอบที่ใช้ในกระบวนการผลิต และกระบวนการผลิตได้รับการตรวจสอบความถูกต้องแล้ว นอกจากนี้ ผลิตภัณฑ์จะต้องถูกส่งออกโดยตรงจากโรงงานไปยังประเทศสหรัฐอเมริกา

### *การทำเครื่องหมายและฉลากสำหรับประเทศที่เป็นแหล่งกำเนิดสินค้า*

ชีพพลายเออร์จะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าสินค้าทั้งหมด (หรือภาชนะบรรจุสำหรับการค้าปลีกชั้นนอกสุด) มีการทำเครื่องหมายอย่างถูกต้องและชัดเจนโดยระบุถึงประเทศที่เป็นแหล่งกำเนิดสินค้า และข้อมูลการติดฉลากอื่น ๆ เป็นไปตามกฎหมายของประเทศที่ผลิตสินค้าและประเทศที่สินค้านั้น ๆ มีจำหน่าย

## ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติตามมาตรฐานทางสังคม

ที่ Harbor Freight Tools เรามองว่าคุณค่าของแต่ละท่านในซัพพลายเชนของเราเป็นส่วนขยายของชุมชนของเรา ด้วยเหตุนี้ เราจึงเชื่อว่าการจัดหาสภาพการทำงานที่มีสุขลักษณะดี ปลอดภัย และเป็นธรรมให้แก่บุคคลที่จะทำการผลิตสินค้าของเรา เป็นเรื่องที่สำคัญ

เนื่องจากขนาดในปัจจุบันของบริษัท รวมถึงแผนการพัฒนาในอนาคตของบริษัท เพื่อให้แน่ใจว่า Harbor Freight Tools และซัพพลายเออร์ของเราจะปฏิบัติตามสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ รวมถึงมาตรฐานการปฏิบัติตามทางการค้าและด้านสิ่งแวดล้อม เราจึงกำลังเผชิญกับแรงกดดันทั้งภายในและภายนอกองค์กร ในแง่ของการปฏิบัติตามข้อกำหนดเหล่านี้ เราจำเป็นต้องปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายด้วยการปรับปรุงโครงการความรับผิดชอบต่อสังคมและโครงการ CTPAT (ความร่วมมือทางการค้ากับศุลกากรในการต่อต้านภัยก่อการร้าย) ของเราอย่างต่อเนื่อง

เพื่อให้สามารถประเมินสภาพของโรงงานได้ เราได้เลือกบริษัทตรวจสอบภายนอกที่มีชื่อเสียง เพื่อดำเนินการตรวจสอบการปฏิบัติตามด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและ CTPAT

Harbor Freight Tools จะเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการตรวจสอบเบื้องต้นและการตรวจสอบประจำปีครั้งต่อไป

โดยปกติแล้ว การตรวจสอบจะเริ่มขึ้นภายในช่วงเวลา 2 สัปดาห์ ผ่านทางอีเมลหรือโทรศัพท์โดยตัวแทนของบริษัทตรวจสอบภายนอก และผ่านทางอีเมลโดยผู้จัดการฝ่ายความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรของ Harbor Freight Tools คุณจะต้องยอมรับการตรวจสอบในช่วงเวลาดังกล่าวนี้นี้ หากคุณยอมรับการตรวจสอบในช่วงเวลา 2 สัปดาห์นี้ จากนั้นพบว่าคุณไม่สามารถให้สิทธิ์การเข้าถึงแก่ผู้ตรวจสอบได้ คุณมีหน้าที่ต้องแจ้งให้บริษัทที่เป็นบุคคลภายนอกนี้รับทราบทันที เพื่อให้พวกเขาสามารถจัดตารางเวลาใหม่ได้ หากคุณไม่แจ้งให้ผู้ตรวจสอบทราบถึงความผิดพลาดนี้ล่วงหน้า หรือปฏิเสธการเข้าถึงโรงงานของพวกเขา ซัพพลายเออร์จะต้องรับผิดชอบต่อค่าธรรมเนียมการตรวจสอบเต็มจำนวน รวมถึงอาจมีบทลงโทษอื่น ๆ หรือการยกเลิกความสัมพันธ์ทางธุรกิจของซัพพลายเออร์ที่มีกับ Harbor Freight Tools ได้

Harbor Freight Tools ขอให้สิทธิ์แก่ผู้ตรวจสอบในการเข้าถึงโรงงานของคุณอย่างเต็มรูปแบบ เพื่อว่าผู้ตรวจสอบจะสามารถดำเนินการตรวจสอบอย่างละเอียดได้

หากคุณต้องการคำอธิบายเพิ่มเติม โปรดติดต่อที่ [codeofconduct@harborfreight.com](mailto:codeofconduct@harborfreight.com)

## คำแถลงเรื่องการปฏิบัติตาม

ผม/ดิฉัน \_\_\_\_\_ (ชื่อตัวแทนของซัพพลายเออร์ที่ได้รับอนุญาต)  
\_\_\_\_\_ (ตำแหน่งตัวแทนของซัพพลายเออร์ที่ได้รับอนุญาต)  
ของ \_\_\_\_\_ (ชื่อบริษัทซัพพลายเออร์)  
("ซัพพลายเออร์") ขอประกาศว่า ในฐานะที่เป็นซัพพลายเออร์ของผลิตภัณฑ์ให้แก่บริษัท Harbor Freight Tools USA, Inc และบริษัทแม่และบริษัทย่อยของบริษัทนี้ ขอรับรองว่า:

- ซัพพลายเออร์จะปฏิบัติตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ในคู่มือจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจสำหรับซัพพลายเออร์ของ Harbor Freight Tools ฉบับนี้ ("มาตรฐาน") ซึ่งอาจมีการแก้ไขเพิ่มเติมเป็นครั้งคราว
- ซัพพลายเออร์จะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่บังคับใช้ทั้งหมด รวมถึงเรื่องที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน สิ่งแวดล้อมและสุขภาพ และความปลอดภัยของโรงงานและพนักงานของตนเอง
- ซัพพลายเออร์จะไม่ผลิตหรือสร้างผลิตภัณฑ์ใด ๆ ในจีนเฉิง หรือเขตปกครองตนเองซินเจียงอุยกูร์ (XUAR)
- ซัพพลายเออร์รายย่อยและซัพพลายเออร์ชิ้นส่วนของซัพพลายเออร์รายหลักจะไม่ผลิตหรือสร้างผลิตภัณฑ์ใด ๆ ในจีนเฉิงหรือ XUAR และไม่มีชิ้นส่วนหรือวัตถุดิบใด ๆ ที่มาจากจีนเฉิงหรือ XUAR
- ซัพพลายเออร์จะไม่สนับสนุนหรืออำนวยความสะดวกโดยเจตนาในการบังคับใช้แรงงานชาวอุยกูร์ คาซัค คีร์กีซ หรือสมาชิกของมุสลิมอื่น ๆ หรือกลุ่มอื่น ๆ ในจีนเฉิง XUAR หรือที่อื่น ๆ
- ซัพพลายเออร์จะไม่ใช้แรงงานที่ไม่สมัครใจในสวนใด ๆ ของห่วงโซ่อุปทาน โดยใครก็ตามที่อยู่ในเขตปกครองตนเองซินเจียงอุยกูร์
- ซัพพลายเออร์จะตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรฐานฉบับนี้ และจะเปิดเผยข้อมูลในเวลาที่เหมาะสมแก่ Harbor Freight Tools หากมีความล้มเหลวในการปฏิบัติตามเกิดขึ้น
- ซัพพลายเออร์ได้เปิดเผยการผลิตสินค้าสำหรับ Harbor Freight Tools ด้วยเครื่องจักรหรือการสร้างผลิตภัณฑ์ขึ้นของโรงงานของตนเอง (ไม่ว่าจะเป็นโรงงานที่เป็นเจ้าของเองหรือได้รับมอบหมาย) และของผู้รับเหมาช่วง
- ซัพพลายเออร์จะเก็บรักษาบันทึกของการประเมินหรือการตรวจสอบที่ดำเนินการในโรงงานโรงงานของตนเอง (ไม่ว่าจะเป็นโรงงานที่เป็นเจ้าของเองหรือได้รับมอบหมาย) และการดำเนินการแก้ไขใด ๆ ที่ดำเนินการเพื่อตอบสนองต่อการประเมินหรือการตรวจสอบ  
ซัพพลายเออร์จะจัดทำบันทึกดังกล่าวให้พร้อมสำหรับการทบทวนและการตรวจสอบโดย Harbor Freight Tools หรือเจ้าหน้าที่หรือตัวแทนที่ได้รับการแต่งตั้งอย่างถูกต้อง เมื่อมีการร้องขอ  
บันทึกจะต้องถูกเก็บรักษาไว้ตลอดระยะเวลาของความสัมพันธ์ และควรรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการทดสอบการปฏิบัติตาม การทดสอบการประกันคุณภาพ ความรับผิดชอบต่อสังคม การรับรองมาตรฐานต่าง ๆ และอื่น ๆ
- ซัพพลายเออร์จะรักษาบันทึกการผลิตและบันทึกทางธุรกิจตามวิธีการทำบัญชีแบบมาตรฐาน เช่น หลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป หรือมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ  
และจะจัดทำบันทึกดังกล่าวให้พร้อมสำหรับการทบทวนและการตรวจสอบโดย Harbor Freight Tools หรือเจ้าหน้าที่หรือตัวแทนที่ได้รับการแต่งตั้งอย่างถูกต้อง เมื่อมีการร้องขอ



- ชัฟฟลายเออร์ยอมรับกรอบเวลาการตรวจสอบ 2 สัปดาห์ตามที่ประกาศโดยบริษัทตรวจสอบภายนอกที่ได้รับการคัดเลือกจาก Harbor Freight Tools และเข้าใจว่าหากมีการปฏิเสธมิให้มีการเข้าถึงโรงงาน ชัฟฟลายเออร์จะต้องชำระค่าธรรมเนียมการตรวจสอบเต็มจำนวน เช่นเดียวกับบทลงโทษอื่น ๆ ที่อาจเกิดขึ้น และ/หรือการยกเลิกความสัมพันธ์ทางธุรกิจของชัฟฟลายเออร์กับ Harbor Freight Tools และ
- ชัฟฟลายเออร์จะส่งมอบข้อมูลการปรับปรุงเกี่ยวกับความพยายามในการแก้ไขที่จำเป็นเป็นผลสืบเนื่องมาจากข้อบกพร่องที่ระบุไว้ใน การตรวจสอบใด ๆ ที่ดำเนินการโดย Harbor Freight Tools หรือเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้งอย่างถูกต้อง ให้แก่ Harbor Freight Tools หรือเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้งอย่างถูกต้องจาก Harbor Freight Tools

ด้วยการลงนามในคำประกาศนี้ ชัฟฟลายเออร์ตกลงที่จะปฏิบัติตามข้อผูกพันทั้งหมดที่มีอยู่ในคำแถลงเรื่องการปฏิบัติตามฉบับนี้ นอกจากนี้ ชัฟฟลายเออร์ยอมรับว่า (1) หากชัฟฟลายเออร์ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดและเงื่อนไขใด ๆ ของมาตรฐานหรือคำแถลงเรื่องการปฏิบัติตามฉบับนี้ หรือ (2) หากหน่วยงานของสหรัฐอเมริกา (หรือหน่วยงานในประเทศที่นำเข้า) กล่าวหาว่าสินค้าของชัฟฟลายเออร์ทำขึ้นด้วยการบังคับใช้แรงงาน Harbor Freight Tools อาจยุติความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับชัฟฟลายเออร์ ยกเลิกคำสั่งซื้อที่กำลังรอดำเนินการกับชัฟฟลายเออร์ และปฏิเสธการส่งมอบสินค้าของชัฟฟลายเออร์ได้

โดย: \_\_\_\_\_ ลงวันที่: \_\_\_\_\_, 20\_\_\_\_\_

(ลายมือชื่อ)

\_\_\_\_\_

(ชื่อและตำแหน่งของผู้ลงนาม)

\_\_\_\_\_

(ตราหรือตราประทับ)